



SMART production

Vastuullisuusraportti  
2023





## SISÄLLYS

Toimitusjohtajan katsaus	3
MTC Flextek esittely	4
Vastuullisuusraporttimme	5
Vastuullisuus strategia	6
Vastuullisuus nyt ja tulevaisuudessa	6
Vastuullisuuden johtaminen	6
Focus alueet	6
Arvoketju	7
Päämiestemme vastuullisuus	7
Ympäristö	8
Energia	9
Kiertotalous	9
Case: Lapinlahden koneistus	10
Ihmiset	11
Henkilöstö	11
Hyvinvointi ja työturvallisuus	12
Osaaminen ja koulutus	13
Yhdenvertaisuus työyhteisössä	14
Case: Strategiset kyvykkyydet	15
Hyvä hallinto	16
Hallinto	16
Sisäinen valvonta ja riskienhallinta	16
Code of conduct	17
Huolenaiheista ilmoittaminen	17
Case: Vastuullisuus käytännössä – tietoturva ja data	18
Data	19

## TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

MTC Flextek on viimeisen kymmenen vuoden aikana muokkautunut nykyiseen muotoonsa, vaikka yrityksemme juuret yltävätkin yli 100 vuoden päähän. MTC Flextek on osa isompaa konsernia ja perheyrittäjä, ja toimintaa ohjaavat arvomme: asiakasymmärrys, luottamus ja yhteistyö. Olemme sitoutuneet rakentamaan vastuullisuuden olennaiseksi osaksi strategiaamme ja toimintaprosessejamme. Tämän myötä olemme viime vuosina lähteneet työstämään vastuullisuutta yrityksemme näkökulmasta, ja nyt keväällä 2024 olemme tilanteessa, jossa pystymme tuottamaan ensimmäisen vastuullisuusjulkaisumme.

### LÄPIKATSAUS VUOTEEN 2023

Metalli- ja muoviteollisuudessa, joilla MTC Flextek erityisesti toimii, vastuullisuuden rooli on kasvanut ja odotamme trendin lähivuosina vain vahvistuvan. Reilu vuosi sitten vastaan tullut energiakriisi on nostanut energiankulutuksen ja sen hallitsemisen suurempaan rooliin. Tätä näkökulmaa silmällä pitäen olemme kehittäneet tarjoamaamme erityisesti energiatehokkuus, ergonomia, työturvallisuus ja käytettävyys edellä.

Vuonna 2023 keskityimme perusasioihin liittyen ympäristöön, sosiaalisiin vaikutuksiin ja liiketoimintaan. Kiinnitimme huomiota energiankulutukseen omissa toimipisteissämme, panostimme henkilöstön osaamisen kehittämiseen sekä laadimme eettisten ohjeiston. Investoimme vastuullisuuteen myös henkilöstöresursseja viemään asiaa yrityksessämme eteenpäin.

Jatkamme omaa vastuullisuustyötämme pienin, mutta merkittävin askelin. Vuoden 2024 tavoitteita ovat muun muassa strategisten vastuullisuustavoitteiden hyväksyminen, päästölaskennan suorittaminen ja päästövähennystiekartan luominen. Nojautumme liiketoiminnassamme pitkälti päämiestemme kestävään tuotekehitykseen, mutta sisäisessä kehitystyössä fokus on erityisesti uusien digitaalisten mahdollisuuksien hyödyntämisessä ja vastuullisuuden tuomisessa osaksi liiketoimintastrategiaa. Tulevina vuosina kehitämme toimintaamme jokaisella vastuullisuuden painopistealueellamme, ja vuoden 2025 tiedoilla tulemme laatimaan ensimmäisen CSRD-direktiivin mukaisen vastuullisuusraportin keväällä 2026.

Henkilöstön keskuudessa vastuullisuuden näkökulma on otettu vastaan avoimin mielin. Teemoja on alettu huomioida monipuolisesti eri puolilla organisaatiota ja ajatuksia sekä parannusehdotuksia esitetty oman työn näkökulmasta. Tämä on äärimmäisen arvokasta, ja auttaa vastuullisuuden jalkauttamisessa osaksi jokapäiväistä toimintaamme.

**Tomi Tiitola**  
Toimitusjohtaja  
MTC Flextek Oy Ab



## MTC FLEXTEK ESITTELY

MTC Flextek on johtava ratkaisutoimittaja, joka on erikoistunut metallintyöstö- ja muovinruiskuvalukoneisiin, koneiden oheislaitteisiin sekä robottiautomaatioon ja näistä integroituihin kokonaisuuksiin. Lisäksi yrityksellämme on näitä tukevaa palvelu- ja huoltoliiketoimintaa.

Olemme teollisuusratkaisujen ja -palvelujen erikoisosaaja, jonka avulla asiakkaamme voivat ylläpitää ja kehittää teollisuustuotantoaan ja liiketoiminnan tuottavuutta. Palvelumme laadun perustana on pitkä kokemus, joka yhdistyy jatkuvasti kehittyvään osaamiseen ja teknologian uusiin mahdollisuuksiin.

Palvelemme asiakkaitamme yli 60 asiantuntijan voimin, ja meillä on toimipisteet seitsemällä paikkakunnalla Suomessa. Tarjoamme kattavat palvelut, jotka ulottuvat projektinhallinnasta ja suunnittelusta aina asennukseen, koulutukseen ja ylläpitoon asti.

Edustamme Suomessa globaaleita päämiehiä, joiden kanssa olemme tehneet pitkään yhteistyötä. Päämiehiämme ovat muun muassa Okuma (Japani), Fanuc (Japani), Absolent (Ruotsi), Ibarmia (Espanja), Soraluce (Espanja), Goodway (Taiwan), Hartford (Taiwan), Kasto (Saksa) sekä Ecoroll (Saksa) ja Breuning Irco (Saksa).



## ARVOMME



### LUOTTAMUS

Huolehdimme omista ja yhteisistä lupauksista



### YHTEISTYÖ

Menestys tapahtuu yhdessä



### ASIAKASYMMÄRRYS

Asiakasymmärrystä, joka mahdollistaa mitä vain

## VUOSI 2023

18,2 M€

liikevaihto

62

henkilöstö  
keskimäärin

30,3

työtapaturmataajuus  
(TRIF)



47

eNPS

60

NPS toimitukset

88

NPS palvelut

53

toimitettua projektia

441

huollettua  
työstökoneita  
ja robottia





## VASTUULLISUUSRAPORTTIMME

Tämä on MTC Flextekin ensimmäinen vastuullisuusraportti, joka merkitsee uuden vaiheen alkua kestävyysmatkallamme. Tavoitteenamme on tarjota läpinäkyvä katsaus vastuullisuuteemme liittyviin tavoitteisiin, suunnitelmiin ja vaikutuksiin. Raportti kokoaa yhteen menneen vuoden saavutukset ja tulevaisuuden pyrkimyksemme vastuullisuuden alueella. Samalla se toimii kanavana tiedottaa sidosryhmiämme vastuullisuuteen liittyvistä edistysaskeleista ja tavoitteista.



### RAPORTOINNIN VIITEKEHYS

Olemme sitoutuneet viemään kestävyysraportointia eteenpäin. Vuonna 2026 julkaisemme ensimmäisen kestävyysraportointidirektiivin (CSRD, Corporate Sustainability Reporting Directive) mukaisen vastuujulkaisun ja viemme tulevana vuosina raportointiamme tätä vaatimusta kohden.



### LAADUN VARMISTUS/TARKASTUS

Vastuuraportin käy läpi ja hyväksyy yhtiön hallitus.



### OLENNAISUUS

Olenaisuusanalyysin pohjalta kartoitetaan oman toiminnan kannalta tärkeimmät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Aloitimme kaksoisolennaisuuden analyysin vuoden 2023 lopussa.



## VASTUULLISUUSSTRATEGIA

### VASTUULLISUUS NYT JA TULEVAISUUDESSA

Vastuullisuus ja kestävyys ovat johtavia teemoja liiketoiminnassa, ja seuraamme omistajiemme ohjeistamia vastuullisuusperiaatteita. Tavoitteenamme on tunnistaa ne vastuullisuuden osa-alueet, jotka ovat toimintamme kannalta olennaisia, ja saavuttaa näillä alueilla konkreettisia ja mitattavia parannuksia. Vaikka olemme vielä vastuullisuusmatkamme alussa, olemme jo käynnistäneet ensimmäiset toimet. Nämä ovat sisältäneet ESG-asioiden nykytilan kartoituksen, arvoketjun määrittelyn vastuullisuuden näkökulmasta sekä ryhmän perustamisen prosessimme etenemisen seurantaan ja raportointiin. Loppuvuodesta 2023 aloitimme myös kaksoisolennaisuuden analyysin tunnistaksemme toimintamme keskeiset vaikutukset, ja niihin sitoutuneet riskit sekä potentiaaliset mahdollisuudet. Vastuullisuustoimiemme edistymisestä kerrotaan vuosittain julkaistavassa vastuuraportissamme.

Kiinnostus vastuullisuuden ympärillä on lisääntynyt jatkuvasti, ja siihen vaikutetaan myös lainsäädännöllä sekä erilaisilla kansainvälisillä sopimuksilla ja viitekehyksillä. Tavoitteenamme on viestiä ja raportoida ESG-asioista vertailukelpoisesti sekä tarjota sidosryhmiemme tarvitsemää tärkeää tietoa.

### VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

Toimimme omistajiemme vastuullisuusperiaatteet huomioiden ja hallitus määrittelee niiden puitteissa pitkän tähtäimen tavoitteet. MTC Flextekin kestävyystyö pohjautuu yrityksemme arvoihin ja hallituksen hyväksymiin Code of Conduct –periaatteisiin. Vastuullisuusasioiden etenemisestä raportoidaan hallitukselle.

Toimitusjohtaja yhdessä muun johtoryhmän kanssa vahvistaa keskeiset vastuullisuussuunnitelmat, päättää toimenpiteiden toteuttamisesta sekä seuraa vastuunasioiden edistymistä ja tavoitteiden toteutumista.

Käytännössä ESG asioita edistää vuonna 2023 muodostettu vastuullisuuden ohjausryhmä, joka kokoontuu kuukausittain. Avainhenkilöistä koostuva ohjausryhmä vastaa vastuullisuusohjelman suunnittelusta, toimeenpanosta ja seurannasta sekä informoi säännöllisesti johtoryhmää.

### FOCUS ALUEET

Kestävyystyömme avainasemassa ovat toiminnan ympäristövaikutukset, sosiaalinen vastuu ja eettinen liiketoiminta.



#### YMPÄRISTÖ

Toiminnan ympäristövaikutusten tunnistaminen ja negatiivisten vaikutusten vähentäminen



#### SOSIAALISET VAIKUTUKSET

Oman henkilöstön hyvinvointi, turvallisuus ja oikeudet



#### LIIKETOIMINTA

Eettisen liiketoiminnan harjoittaminen

## VASTUULLISUUSSTRATEGIA

### ARVOKETJU

Olemme kartoittaneet toimintamme ympäristövaikutuksia ja ihmisoikeusriskejä arvoketjun laajuudelta, raaka-aineen hankinnasta koneen tai järjestelmän asennukseen saakka. Selvityksessä on käytetty apuna muun muassa toimittajien vastuujulkaisuja, tutkimuksia ja toimialaraportteja. Tulevaisuudessa haluamme pystyä varmistumaan hankintaketjumme ja toimittajiemme vastuullisuudesta mahdollisimman tarkasti. Tätä selvitystä tulemme viemään eteenpäin vuonna 2024.



Kaavio 1: Arvoketjun kuvaus.

### PÄÄMIESTEN VASTUULLISUUS

Teemme läheistä yhteistyötä maailman johtavien laitevalmistajien kanssa, joille kestävän kehityksen toimet ovat keskiössä. Vuonna 2023 kartoitimme yhteistyökumppaneidemme vastuullisuusjulkaisuja- ja suunnitelmia käyttäen apuna esimerkiksi yritysten itse julkaisemaa tietoa sekä Luotettava kumppani- raportteja. Haluamme ymmärtää toimitusketjumme toimintaa ja varmistaa, että jaamme yhteiset arvot vastuullisuuden saralla. Olemme luomassa arvoketjumme ja muodostamiemme ESG-määrittelyiden pohjalta toimitapaohjeita, jotka uusien toimittajien on allekirjoitettava yhteistyön vahvistamiseksi.





## YMPÄRISTÖ

Ekologisen kestävyuden saavuttaminen edellyttää liiketoiminnan ympäristövaikutusten tunnistamista. Vastuullisuustoimemme perustuvat energiankulutuksemme optimointiin, ilmastosuunnitelman laatimiseen sekä jätteiden käsittelyprosessimme tehostamiseen. Keväällä 2024 suoritamme GHG-protokollan mukaisen laskennan toimintamme suorille päästöille (Scope 1 ja Scope 2), jotka syntyvät omien autojemme kulutuksesta sekä toimipisteidemme sähkönkulutuksesta ja lämmityksestä. Selvitys toteutetaan osana Kauppakamarin ilmasto-ohjelmaa, jonka puitteissa suoritamme hiilijalanjälkemme laskennan ja laadimme tiekartan päästöjemme vähentämiseksi.





## YMPÄRISTÖ

### ENERGIA

Vuoden 2023 energian kokonaiskulutuksemme oli 190,5 MWh, joka muodostui pääosin toimipisteidemme ja halliemme sähkönkulutuksesta sekä lämmityksestä. Lähes kaikki suoraan ostamamme sähkö (98%) on hiilidioksidivapaata, mikä tarkoittaa, että se on peräisin ydinvoimasta ja uusiutuvista energianlähteistä kuten tuuli-, vesi- ja aurinkovoimasta. Lämmityksen energia muodostuu kaukolämmöstä ja uusiutuvasta maalämmöstä.

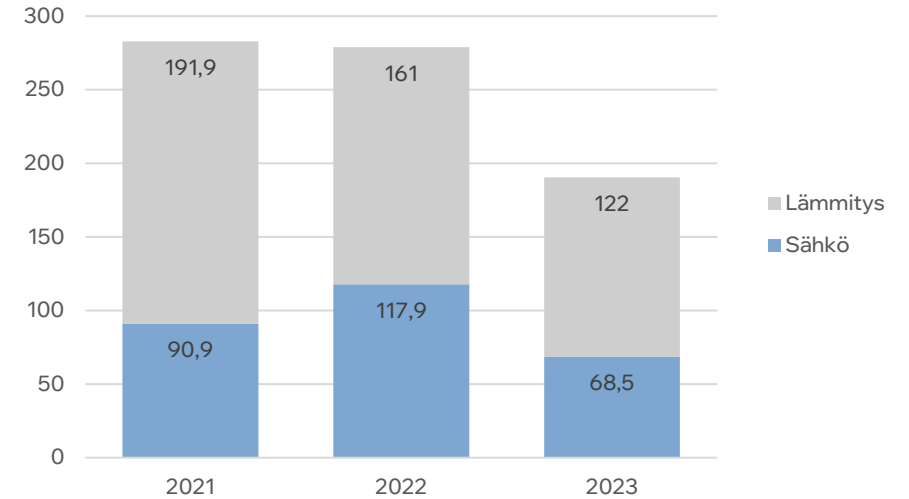
Olemme tehneet aktiivisia muutoksia lämmönkulutuksen säätelemiseksi ja energiankulutuksen hillitsemiseksi. Vuonna 2023 Nurmijärven toimipisteellä vaihdoimme hallin valaistuksen loisteputkista led-lamppuihin, mikä vähensi sähkönkulutusta noin 20%. Valaistusmuutoksia on suunniteltu jatkettavan myös tämän vuoden aikana. Lämmityksen energiankulutusta puolestaan säädeltiin laskemalla Nurmijärvellä hallin keskilämpötilaa iltaisin ja viikonloppuisin, mikä on edistänyt energiankulutuksen vähenemistä kokonaisuudessaan.

### KIERTOTALOUS

Vuonna 2023 kokonaisjätteen määrä oli vajaa 11 000 kg, joista kierrätettävää materiaalia oli noin 43%. Toimintamme seurauksena syntyvästä jätteestä valtaosa on sekajätettä ja rakennusjätettä, jota viime vuoden aikana syntyi yli 3600kg hallin siivouksen seurauksena. Kierrätysprosenttia puolestaan nosti suuri määrä metalliromua, joka saatiin kiertoon niin ikään siivousten johdosta. Tavoitteemme on vähentää sekajätteen määrää ja parantaa uudelleen käytettävän materiaalin prosenttiosuutta.

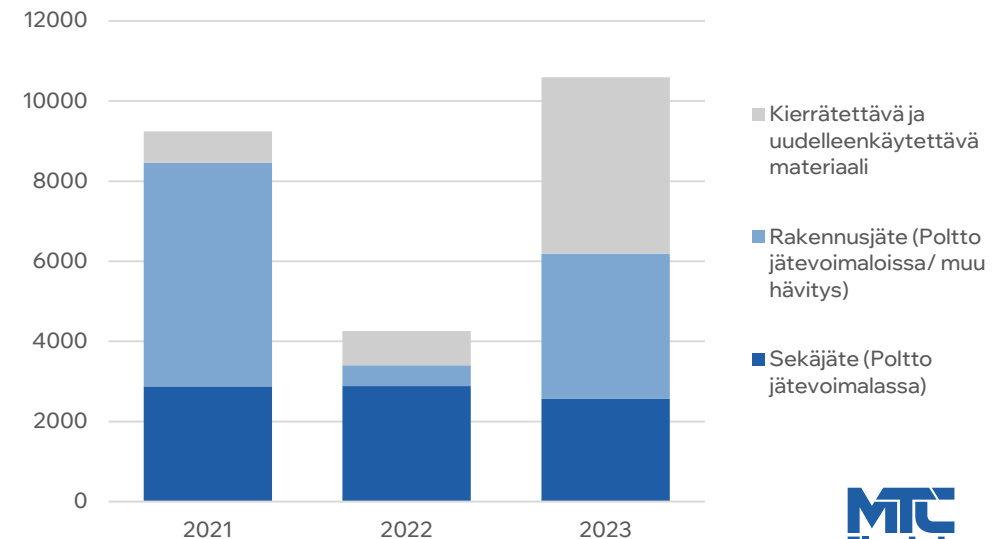
Kierrätettävä materiaali muodostuu muun muassa pahvista, paperista ja sähkö- ja elektroniikkalaiteromusta. Merkittävä osuus syntyvästä jätteestä johtuu pakkausmateriaaleista, jota uudelleen käytetään mahdollisuuksien mukaisesti. Pakkausjätteen määrää pyritään lisäksi säätelemään suunnitelmallisilla tilauksilla hukkamateriaalin välttämiseksi. Kannamme tuottajavastuun pakkausmateriaalien ja akkujen sekä paristojen hävittämisessä ja uudelleenkäytössä. Toiminnan seurauksena syntyvää vaarallista jätettä ovat mm. erilaiset huollon ja asennusten ohessa syntyvät lietteet ja emulsiot, mutta näiden määrä omilla toimipisteillämme on lähes olematon.

### Sähkö ja lämmitys (MWh)



Kaavio 2: Sähkön ja lämmityksen aiheuttama energiankulutus. Olemme analysoineet kaikkien toimipisteidemme sähkön- ja lämmönkulutuksen.

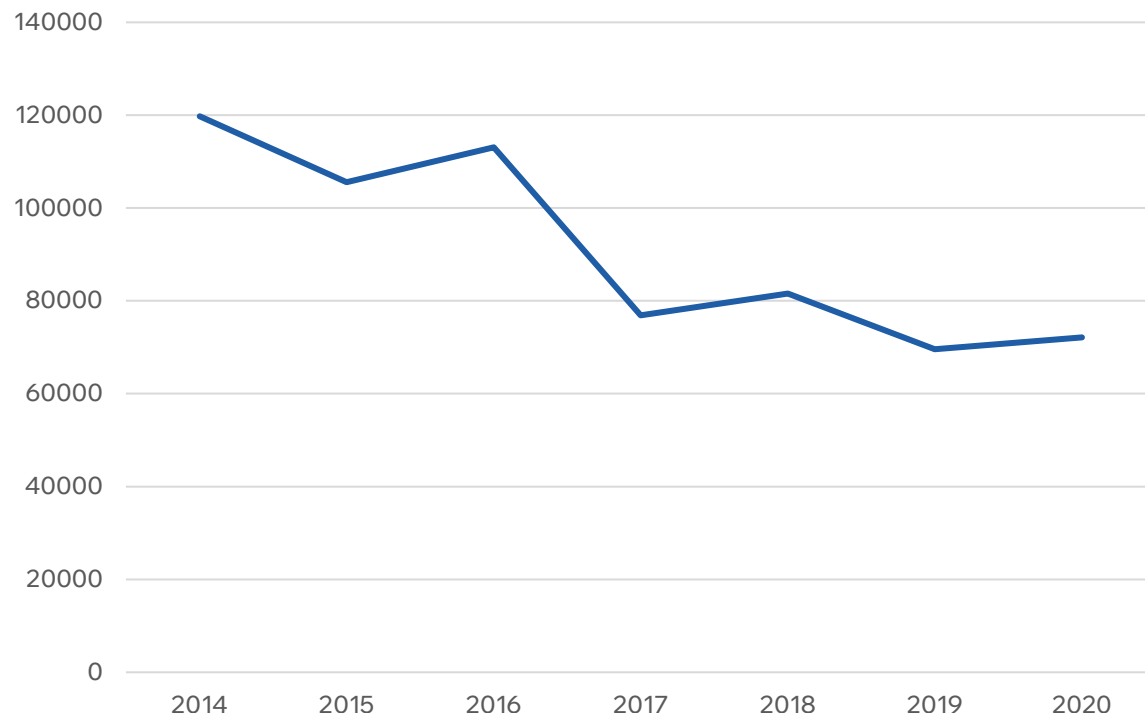
### Jätteen käsittely (kg)



Kaavio 3: Jätteen käsittely

## Absolent-ratkaisuiden tuomat vaikutukset kaukolämmön käytössä

Lämmönkulutus/vuosi (kWh)



[Absolent-ratkaisut](#) →

[Lapinlahden koneistus](#) →

## C A S E

# Lapinlahden koneistus: Säästöä Absolent ratkaisulla

Lapinlahden Koneistus on perheyhtiö, joka erottuu koneistamojen joukossa innovatiivisilla toimintatavoillaan ja vahvoilla juurillaan. Yritys keskittyy asiakkaan tarpeiden ymmärtämiseen, tarjoten sujuvaa palvelua ja kustannustehokkuutta. He ovat sitoutuneet kehittymään yhdessä asiakkaidensa ja yhteistyökumppaneidensa kanssa, tavoitteenaan olla merkittävä asiantuntija koneistusalalla. Yrityksen toiminnan keskiössä on ihminen, ja heidän yhteisönsä korostaa kasvua, osaamista ja laatua.

Pajalle asennettiin viisi vuotta sitten kaksi Absolent A•mist 40TF -emulsiosumusuodatin järjestelmää puhdistamaan työstökoneilta tulevaa ilmaa. Ennen työstössä likaantunut ilma ohjattiin ulos, jolloin myös ohessa syntynyt lämpö meni hukkaan. Ensimmäisen kerran tämä lämpö hyödynnettiin tilojen lämmityksessä loppu vuodesta 2016, kun puhdistettu ilma ohjattiin ensi kerran n. 1000 m<sup>2</sup> toimitiloihin. Siitä lähtien lämpöä on hyödynnetty talvisin lämmityksessä. He ovat säästäneet vuosittain n. 30 prosenttia kaukolämpöä vuosittain verrattuna vuoden 2016 kulutukseen.

Ilman puhdistamisesta on ollut myös muita hyötyjä, kuten terveellisempi hengitysilmä ja puhtaammat työtilat, kun ilmassa leijailava lika ei laskeudu eripuolille hallia.



## IHMISET

Meillä MTC Flextekillä ihmiset ovat kaiken toimintamme ytimessä, ja haluamme olla haluttu ja arvostettu työpaikka. Pyrimme tähän tavoitteeseen vastuullisen johtamisen, turvallisen työympäristön sekä henkilöstömme työhyvinvoinnin ja koulutuksen edistämällä.

## HENKILÖSTÖ

Vuonna 2023 lopussa MTC Flextekillä työskenteli 62 henkilöä ja henkilöstömme keski-ikä oli 46 vuotta. Henkilöstömäärässämme ei ole havaittu merkittäviä muutoksia viime vuosina. Henkilöstömme on jakautunut myynnin, projektoinnin, hallinnon ja huollon tiimeihin ja organisaatiomme toiminnot ovat sijoittuneet Suomessa seitsemälle eri paikkakunnalle.

Alihankintaa hyödynnämme tarpeen mukaan liiketoiminnassa, erityisesti sähkö- ja automaatio suunnittelussa, joka on osa standardoitua projektityötämme. Alihankinnan käyttöperiaatteet vahvistetaan vuosittain johtoryhmässämme.

18%

naisia

82%

miehiä

3%

Osa-aikaiset  
työntekijät

97%

Täysiaikaiset

Ikäjakauma:

22,5%

20-34 vuotiaat

21%

35-44 vuotiaat

22,5%

45-54 vuotiaat

34%

Yli 55 vuotiaat

Työsuhteen kesto:

27%

Alle 1v – 4 v

24%

5-9 v

34%

10-20 v

15%

Yli 20 v

Kaavio 4: Henkilöstön avainlukuja



## IHMISET

### TYÖTURVALLISUUS JA HYVINVOINTI

Huolehdimme työympäristön turvallisuudesta kattavilla ohjeistuksilla, asianmukaisella koulutuksella ja laadukkailla työvälineillä. Työsuojelutoimikuntamme kokoontuu säännöllisesti tarkastelemaan tarvittavia koulutuksia, vaaratilanteiden seurantaa ja perehdytyskäytäntöjä, jotka kaikki sisältyvät työsuojelun toimintaohjelmaamme. Työturvallisuuden mittarina käytämme TRIF-lukua, joka kuvastaa työtapaturmien määrää miljoonaa työtuntia kohden. Vuonna 2023 TRIF luku oli 30.3. Lopullisena tavoitteenamme on pyrkiä ehkäisemään työtapaturmat kokonaan. Vuonna 2023 sairauspoissaolojen määrä laski ja sairauspoissaoloprosentti oli 1,31%. Vuonna 2022 vastaava kulu oli 1,8%. Työterveyden toimintasuunnitelma käydään läpi ja päivitetään vuosittain, keskittyen erityisesti työkyvyn riskien ennaltaehkäisyyn ja varhaisen tuen mallin kehittämiseen.

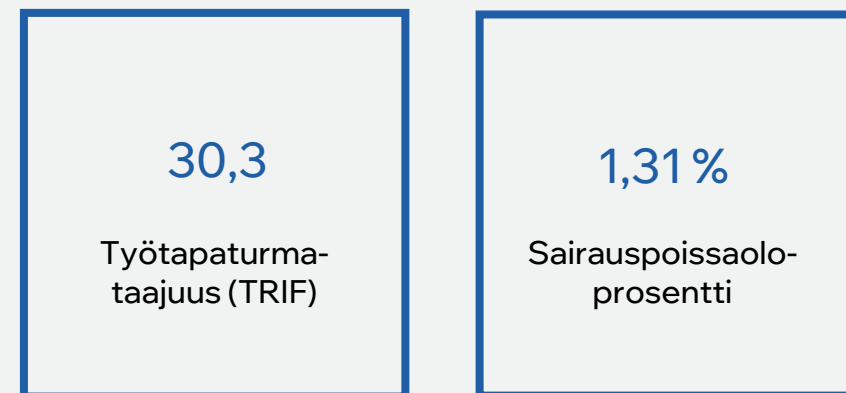
Henkilöstömme terveyden ja hyvinvoinnin varmistaminen toteutetaan yhteistyössä työterveyskumppanin, työsuojelutoimikunnan, esihenkilöiden ja henkilöstön kanssa. Käytämme Terve Työpaikka -mallia työssä tunnistettujen kuormitustekijöiden hallintaan, vahvistamaan sekä yksilön työkykyä että yhteisömme toimintakykyä. Tämä toteutetaan terveystarkastuksilla, työturvallisuuden ja ergonomian huomioinnilla, työkyvyttömyysriskien varhaisella tunnistamisella ja työkykyä tukevalla johtamistyöllä. Työterveyspalveluiden ohella tuemme työssä jaksamista varhaisen tuen mallilla sekä liikuntaan, kulttuuriin tai hyvinvointiin suunnatuilla henkilökuntaeduilla, joiden kautta tahdomme kannustaa positiivisiin elintapoihin ja jaksamiseen myös työpaikan ulkopuolella. Esimerkkinä tästä toimii vuonna 2023 lanseerattu pyöräetu, jonka käyttöönotolle nousi toive henkilöstön keskuudessa.

Edistämme työn ja vapaa-ajan yhteensovittamista tarjoamalla joustavia työskentelyratkaisuja, jotka huomioivat henkilöstömme erilaiset elämäntilanteet. Käytössä ovat mahdollisuuksien mukaan liukuva työaika ja etätyöskentely, jotka on henkilöstökyselyn pohjalta koettu tärkeiksi. Olemme myös tarvittaessa sopeuttaneet työaikaan henkilöstön toiveiden mukaan, esimerkiksi mahdollistamalla 60–80 % työajan. Erilaisten perhevapaiden käyttöön suhtaudumme positiivisesti ja niiden käyttö on viimeisten vuosien saatossa ollut pienessä nousussa.

Henkilöstön parissa toteutetaan vuosittain työtyytyväisyyskysely, jonka pohjalta valitsemme kehitettävät toimet tukeaksemme henkilöstömme hyvinvointia.

Vuoden 2023 työtyytyväisyytemme:

- 47 eNPS
- 8,3 keskiarvo asteikolla 1-10



Kaavio 5: Työtapaturmien ja sairauspoissaolojen avainluvut



## OSAAMINEN JA KOULUTUS

Suunnitelmat ja tavoitteet henkilöstön kehittämisen suhteen avataan vuosittain päivitettävässä työyhteisön kehittämissuunnitelmassa. Vuonna 2021 määrittelimme yrityksemme strategian ja yhteiset arvot, ja vuonna 2022 aloitimme strategisten kyvykkyyksien ja osaamisen kehittämisen projektin näiden saavuttamiseksi. Projektissa olemme määritelleet, millaista osaamista tarvitsemme MTC Flextekillä. Tavoitteiden etenemistä seuraamme henkilöstön kanssa kahdesti vuodessa käytävissä kehityskeskusteluissa, joiden osana tehdään myös työntekijäkohtainen osaamiskartoitus.

Kannustamme henkilöstöä syventämään ammattitaitoaan ja osaamistaan. Vuonna 2023 kokonaisia koulutuspäiviä kertyi lähi- tai verkkokoulutuksista yhteensä 84, ja tätä lukua haluamme kasvattaa tulevina vuosina. Käytössämme on 70-20-10- malli, jossa 70% oppimisesta tapahtuu työn ja tekemisen kautta, 20% tiedon jakamisen seurauksena ja 10% kursseilla ja koulutuksissa. Koulutussuunnitelma seuraavalle vuodelle tehdään yhteistyössä esihenkilön kanssa, ottaen huomioon työntekijän omat toiveet ja tavoitteet sekä yrityksemme strategia.

Lainsäädännön muutokset ja esimerkiksi erilaisten tuotteiden turvallisuuteen liittyvien määräysten ja standardien muutokset aiheuttavat säännöllistä koulutustarvetta, jotka eivät ole strategisten kyvykkyyksien mukana varsinaisissa kehityssuunnitelmissa. Samoin erilaisten toimintalupien ja sertifikaattien voimassaolo riittävässä määrin on varmistettava koulutusten avulla. Näiden ajan tasalla pysyminen on varmistettu HR-järjestelmän avulla, jossa on otettu käyttöön hälytystoiminto luvan vanhenemisen yhteydessä.

Lakisääteisistä koulutuksista sähkötyöluvat koskevat asiakastyötä huolto- ja robotiikkaliiketoiminnoissa. Lainsäädännön muutoksiin liittyvät koulutukset vastaavasti kartoitetaan hallinnon organisaatiossa.



## YHDENVERTAISUUS TYÖYHTEISÖSSÄ

Tavoittemme on olla työpaikka, jonka kaikilla työntekijöillä on yhtäläiset mahdollisuudet onnistua ja kehittyä omassa työssään, ja jossa työntekijät kohtelevat toisiaan kunnioittavasti. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmat käydään läpi ja päivitetään vuosittain.

Noudatamme kaikissa toiminnoissa ja tehtävissä yhdenvertaista kohtelua, riippumatta sukupuolesta, iästä tai muusta henkilökohtaisesta ominaisuudesta. Henkilöstösuunnittelussa, henkilöstön johtamisessa ja kehittämisessä, palkkauksessa, palvelussuhteen ehdoissa sekä perhevapaissa ja perhettä tukevissa toimenpiteissä kiinnitetään huomiota tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumiseen. Osana kahdesti vuodessa tehtävää osaamiskartoitusta henkilö myös arvioi itse omaa toimintaansa muun muassa yhteistyön ja tasavertaisuuden saralla. Kaikenlaisen syrjintään, ahdisteluun ja häirintään on ehdoton nollatoleranssi ja mahdollisiin tapauksiin reagoidaan välittömästi.

Tehdystä työstä halutaan antaa reilu korvaus. Valtaosa työntekijöistämme kuuluu valtakunnallisesti sovittujen työehtosopimusten piiriin, ja palkkaus on sopimuksen mukaista. Tehtäväkohtaista palkkakartaotusta pyritään tekemään vuosittain sukupuolesta riippumatta ja palkkahaitarit yrityksessä määräytyvät työtehtävän vaativuuden perusteella. Luontaisetujen ehdot ovat samat koko henkilöstölle.





## C A S E

## Strategiset kyvykkyydet

Hanken & SSE toteutti MTC Flextekin kanssa liiketoimintalähtöiseen osaamisen johtamiseen keskittyvän projektin. Yhteistyö toi yhteisen kielen ja konkreettiset johtamisen työkalut tulevaisuuden kilpailuedun rakentamiseen.

Vuodesta 2022 jatkunut yhteistyö on ollut kaksivaiheinen. Ensimmäisessä vaiheessa määriteltiin yrityksen strategiset kyvykkyydet, yrittäjätason toimintasuunnitelmat, sekä vastuut johtoryhmässä. Kyvykkyydet mahdollistavat osaamiset puolestaan määritettiin yhteisissä työpajoissa esihenkilöiden ja avainhenkilöiden kanssa. Samalla luotiin näkemys, minkälaisella johtamisella kyvykkyyksiin päästään.

Toisessa vaiheessa laadittiin prosessit kyvykkyyksien ja osaamisten käytäntöön viemiseen. Tähän hyödynnettiin konkreettisia työkaluja, joihin kuuluivat kyvykkyyksiin perustuvat osaamiskartoitukset ja kehityssuunnitelmat tiimi- ja henkilötasolla.

Nykyään MTC Flextekillä kyvykkyyksistä ja osaamisista keskusteleminen on arkipäiväistynyt osaksi jokaista henkilöstötilaisuutta. Keskustelut alkavat muistutuksella huonetaulusta, jossa yrityksen strategia, kyvykkyydet ja arvot yhdistyvät asiakaslupaukseen. Henkilöstössä kehitystyö on otettu vastaan positiivisesti. Osaamisnäkökulma on mahdollistanut keskustelun strategiasta uudella tavalla ja yksilölliset osaamiskeskustelut on koettu hyödyllisinä.

[Hankense.fi](https://hankense.fi)



## HYVÄ HALLINTO

Oikein toimiminen on kaiken liiketoimintamme ydin. Sitoudumme toimimaan hyvän liiketoimintatavan mukaisesti, rehellisesti ja muita kunnioittaen. Saman odotamme myös kaikilta yhteistyökumppaneiltamme. Noudatamme aina voimassa olevia lakeja ja säädöksiä, arvoihimme perustuvia eettisiä toimintaperiaatteita sekä yrityksemme omia toimintaohjeistuksia. Eettiset toimintaperiaatteet koskevat kaikkia MTC Flextekin työntekijöitä, johtoa, hallituksen jäseniä ja kaikkia muita, jotka toimivat yrityksemme nimissä tai puolesta.

### HALLINTO

MTC Flextekin hallitus koostuu neljästä varsinaisesta jäsenestä. Hallituksen jäsenet ovat kaikki miehiä. Muut osallistujat hallituksen kokouksissa ovat Toimitusjohtaja sekä Talousjohtaja.

Johtoryhmä koostuu toimitusjohtajasta, talousjohtajasta, huoltojohtajasta sekä toimitusprosessijohtajasta. Heistä kolme on miehiä ja yksi nainen. Johtoryhmä kokoontuu vähintään kerran kuukaudessa ja vastuullisuus on osana johtoryhmän vuosikelloa. Näin seurataan ESG tavoitteiden etenemistä johtotasolla.

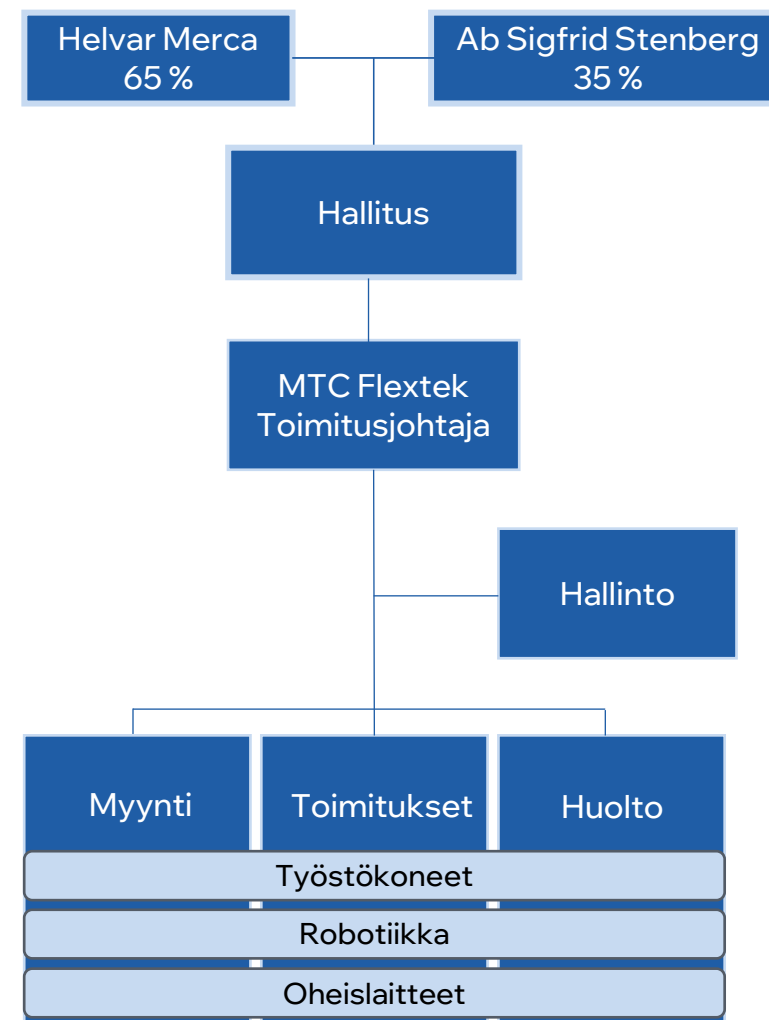
Esihenkilötehtävissä toimi vuonna 2023 9 henkilöä, joista 33% oli naisia ja 66% miehiä.

### SISÄINEN VALVONTA JA RISKIENHALLINTA

Kone- ja robotiikkaprojektiliiketoimintaan kuuluu normaaleja toimituksiin liittyviä teknisiä- ja kaupallisia riskejä. Tämän tyyppisten riskien hallintaan käytetään yhtiön sisäistä audit-prosessia. Lisäksi yhtiö laatii kerran vuodessa läpikäytävän täsmällisemmän koko liiketoiminnan kattavan riskikartoituksen toimenpidesuunnitelmiseen, jonka yhtiön hallitus hyväksyy.

Tunnistetuilta riskeiltä suojautumiseksi on rakennettu toimintaohjeita ja kontrolleja, mutta vuoden 2024 painopiste on sisäisen valvonnan kehittämisessä edelleen.

## ORGANISAATIO 2023



Kaavio 6: Organisaatiokaavio



## HYVÄ HALLINTO

### CODE OF CONDUCT

Vuoden 2023 aikana laadimme MTC Flextekin eettiset toimintaperiaatteet, jotka hallitus on hyväksynyt. Code of Conduct määrittelee, kuinka toteutamme liiketoimintaa eettisesti kestäväällä tavalla ja seuraamme arvoihimme pohjautuvia periaatteita päivittäisessä toiminnassamme. Eettinen ohjeisto esiteltiin koko organisaatiollemme vastuullisuusteemaisessa henkilöstöpäivässä. Code of Conduct -toimintaperiaatteisiimme voi tutustua tarkemmin nettisivuillamme.

Vuoden 2023 aikana ei tullut esiin yhtään tapausta, joka liittyisi lakien noudattamatta jättämiseen, korruptioon tai lahjontaan MTC Flextekillä.

[Code of Conduct](#)



### HUOLENAIHEISTA ILMOITTAMINEN

Oikein toimimisen edellytys on, että uskallamme ilmaista huolestamme, jotta voimme ryhtyä asianmukaisiin toimiin. Tätä varten meillä on käytössä Whistleblowing-ilmoituskanava, joka mahdollistaa väärinkäytösepäilyjen tai huolenaiheiden ilmoittamisen anonyymisti ja matalalla kynnyksellä. Kaikki Whistleblowing-kanavan kautta tulleet ilmoitukset käsitellään huolellisesti ja niihin liittyvä viestintä pidetään luottamuksellisena aina, kun se vain on mahdollista. Eettisten toimintaperiaatteiden rikkomukset tutkitaan perusteellisesti, ja ne voivat johtaa sisäisiin kurinpitotoimiin, jopa työsuhteen päättämiseen asti. Laittomasta toiminnasta ilmoitetaan poikkeuksetta viranomaisille.

Vuonna 2023 ilmoituskanavamme kautta ei tullut tietoomme yhtään tapausta, jossa olisi havaittu eettisten toimintaperiaatteiden rikkomista.

## EETTINEN OHJEISTO – CODE OF CONDUCT

### Lait ja määräykset



Noudatamme lakeja ja eettisiä toimintatapoja



Sitoudumme reiluun kilpailuun ja olemme oikeudenmukaisia



Noudatamme kansainvälisiä pakotteita

### Rehellisyys



Emme hyväksy korruptiota ja lahjontaa



Vältämme eturistiriitoja



Toimimme luottamuksellisesti ja kunnioitamme yksityisyyttä

### Vastuullisuus ja ihmiset



Kohtelemme kaikkia yhdenveroisesti



Edistämme työterveyttä sekä työturvallisuutta



Toimimme kestävästi



## C A S E

# Vastuullisuus käytännössä

## Tietoturva ja Datan hallinta MTC Flextekillä

Vastuullinen tiedonhallinta on erottamaton osa liiketoimintaa, jonka merkitys vain korostuu digitalisaation edetessä. MTC Flextekillä panostamme jatkuvasti tietoturvan ylläpitämiseen ja kehittämiseen. Tämä varmistaa niin kumppaneidemme tietojen kuin omien prosessiemmekin turvallisuuden. Toimintamme perustuu EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen (GDPR) vaatimuksiin, kattavaan tekniseen tietoturvaan sekä monipuolisten suojausten avulla toteutettavaan riskienhallintaan. Kaikki kyberhyökkäysuhat ja merkittävät poikkeamat raportoidaan sekä käsitellään tietoturvastrategiamme mukaisesti.

Ylläpidämme ajantasaista tietoturvaopasta, joka kattaa koko organisaatiomme. Opas määrittää yhteiset toimintatavat ja perusohjeet, jotka liittyvät teknologian turvalliseen käyttöön, tietoturvaohjeiden tunnistamiseen ja ohjelmistojen käyttöön. Tietoturvaosaamisen kehittämiseksi olemme käyttäneet vuodesta 2021 alkaen Kyberoppi-verkkokoulutuksia, jonka säännöllisesti julkaisemat oppimisjaksot jokainen työntekijä suorittaa. Koulutuksia jatkamme myös vuonna 2024.

Kesällä 2023 toteutimme siirtymän SharePoint-yhteistyöalustalle, joka mahdollistaa tehokkaamman ja turvallisemman tiedonhallinnan tarkempien käyttöryhmämäärittelyiden avulla. Vuonna 2024 otamme käyttöön uuden IMS-tietohallintaohjelmiston, jonka avulla saadaan dokumenttien hallinta keskitettyä yhteen sijaintiin ja kuvannettua sisäisiä prosesseja. IMS yhdenmukaistaa ohjeistukset ja dokumenttien kierron, vahvistaen niiden ajantasaista ylläpitoa ja tehokkaampia kontroleja. Se myös mahdollistaa pohjan ympäristö- ja laatu järjestelmän rakentamiselle.

## DATA

Raportoitava sisältö	Sijainti raportissa	Lisätietoa
<b>Yleistä</b>		
Vastuullisuuden johtaminen	Vastuullisuuden johtaminen, s. 6	
Strategia	Vastuullisuus nyt ja tulevaisuudessa, s.6	
Olennaisuus	Vastuullisuus nyt ja tulevaisuudessa, s.6	<i>Olennaisuusarviointi valmistuu keväällä 2024</i>
Arvoketju	Arvoketju, s.7	Kaavio 1: Arvoketjun kuvaus, s.7
<b>Ympäristö</b>		
Energian kulutus	Energia, s.9	Kaavio 2: Sähkön ja lämmityksen aiheuttama energiankulutus, s.9
Jätteiden käsittely ja kierrätys	Kiertotalous, s.9	Kaavio 3: Jätteiden käsittely, s.9
<b>Henkilöstö</b>		
Henkilöstön ja hallinnon tasa-arvo	Henkilöstö, s.11; Yhdenvertaisuus työyhteisössä, s.14	Kaavio 4: Henkilöstön avainlukuja, s. 11
Työterveys ja työssä jaksaminen	Hyvinvointi ja työturvallisuus, s.12	Kaavio 5: Työtapaturmien ja sairauspoissaolojen avainluvut
Työturvallisuus ja -tapaturmat	Hyvinvointi ja työturvallisuus, s.12	Kaavio 5: Työtapaturmien ja sairauspoissaolojen avainluvut
Työn ja vapaa-ajan suhde	Hyvinvointi ja työturvallisuus, s.12	
Koulutus ja kehittyminen	Osaaminen ja koulutus, s.13	
<b>Liiketoiminta</b>		
Organisaatorakenne ja hallinto	Hallinto, s.16	Kaavio 6: Organisaatiokaavio
Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan käytännöt	Code of Conduct; Huolenaiheista ilmoittaminen, s.17	<i>Hallitus hyväksynyt Code of Conductin vuonna 2023</i>
Vahvistetut tapaukset liittyen korruptioon ja lahjontaan	Huolenaiheista ilmoittaminen, s.17	<i>Ei yhtään raportoitua tapausta vuonna 2023 liittyen korruptioon tai lahjontaan</i>





”Menestys  
rakennetaan  
luottamuksella,  
asiakasymmärryksellä  
ja yhteistyöllä”

We keep you in business!



MTC Flextek Oy Ab  
Autokeskuksentie 8 B,  
FI-33960 Pirkkala, Finland

[mtcflextek.fi](http://mtcflextek.fi)

