

MTL Flextek

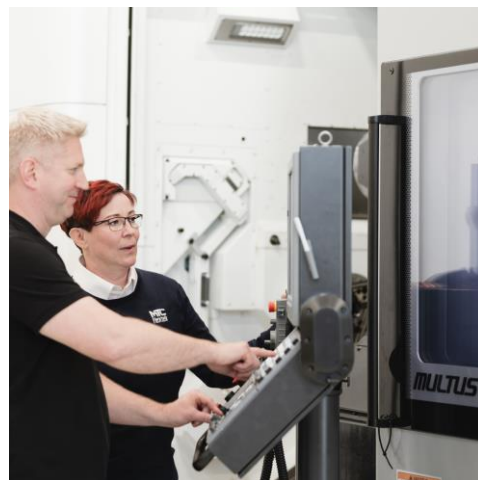
SMART production

Vastuullisuusraportti 2024



Sisällys

MTC Flextek lyhyesti	3	Ympäristö	10	Hyvä hallinto	18
MTC Flextek esittely	3	Kierrätys	10	Sisäinen valvonta ja riskienhallinta	19
Toimitusjohtajan katsaus	4	Päästölaskelma	11	Tietoturva ja datan hallinta	19
Vastuullisuusraporttimme	5			Code of conduct	20
				Huolenaiheista ilmoittaminen	20
Vastuullisuusstrategia	6	Ihmiset	13	Data	21
Vastuullisuus nyt ja tulevaisuudessa	6	Henkilöstö	13		
Vastuullisuuden johtaminen	6	Työturvallisuus ja hyvinvointi	14		
Focus alueet	6	Osaaminen ja koulutus	15		
Arvoketju	7	Yhdenvertaisuus työyhteisössä	16		
Globaali toimitusketju	7				
Päämiestemme vastuullisuus	8				
Kaksoisolennaisuusarviointi	9				



MTC Flextek lyhyesti

MTC Flextek esittely

MTC Flextek on johtava ratkaisutoimittaja, joka on erikoistunut metallintyöstö- ja muovinruiskuvalukoneisiin, koneiden oheislaitteisiin sekä robottiautomaatioon ja näistä integroituihin kokonaisuuksiin. Lisäksi yrityksellämme on näitä tukevaa palvelu- ja huoltoliiketoimintaa.

Olemme teollisuusratkaisujen ja -palvelujen erikoisosaaja, jonka avulla asiakkaamme voivat ylläpitää ja kehittää teollisuustuotantoaan ja liiketoimintansa tuottavuutta. Palvelumme laadun perustana on pitkä kokemus, joka yhdistyy jatkuvasti kehittyvään osaamiseen ja teknologian uusiin mahdollisuuksiin.

Palvelemme asiakkaitamme yli 50 asiantuntijan voimin, ja meillä on toimipisteet kuudella paikkakunnalla Suomessa. Tarjoamme kattavat palvelut, jotka ulottuvat projektinhallinnasta ja suunnittelusta aina asennukseen, koulutukseen ja ylläpitoon asti.

Edustamme Suomessa globaaleita päämiehiä, joiden kanssa olemme tehneet pitkään yhteistyötä. Päämiehiämme ovat muun muassa Okuma (Japani), Fanuc (Japani), Absolent (Ruotsi), Ibarmia (Espanja), Soraluca (Espanja), Goodway (Taiwan), Hartford (Taiwan), Kasto (Saksa) sekä Ecoroll (Saksa) ja Breuning Irco (Saksa).

Arvomme



LUOTTAMUS

Huolehdimme omista ja yhteisistä lupauksista



ASIAKASYMMÄRRYS

Asiakasymmärrystä, joka mahdollistaa mitä vain



YHTEISTYÖ

Menestys tapahtuu yhdessä

15,2 M€

liikevaihto

57

henkilöstö keskimäärin

10,4

työtaturmataajuus (TRIF)



22

eNPS

55

NPS toimitukset

31

NPS palvelut (koulutukset ja huoltopalvelut)

49

toimitettua projektia

413

huollettua työstökoneita ja robottia



Toimitusjohtajan katsaus

Vuosi 2024 oli MTC Flextekille monin tavoin muutoksen ja sopeutumisen aikaa. Suomen kokonaismarkkinan jakautuminen kahteen eri suuntaan – vuoden alun aktiivisuus ja kevästä alkaen alkanut hiljentyminen – kuvastaa haastavaa toimintaympäristöä, jossa työskentelemme.

Haasteista huolimatta jatkoimme määrätietoista kehitystyötämme. Vuoden aikana panostimme henkilöstön osaamiseen, kehitimme digitaalisia etäpalveluita ja integroimme vastuullisuuden osaksi liiketoimintastrategiaamme. Näiden toimien avulla vahvistimme kilpailukykyämme ja valmiuttamme vastata markkinoiden muutoksiin.

Teemme läheistä yhteistyötä kestäväan kehitykseen panostavien johtavien laitevalmistajien kanssa ja huomioimme vastuullisuuden kaikessa paikallisessa päätöksenteossamme. Osana Helvar Merca -konsernia aloitamme vuonna 2025 CSRD-vaatimusten mukaisen kestävyysraportoinnin, jonka valmistelut ovat edenneet suunnitellusti. Viime vuoden aikana toteutimme myös ensimmäisen päästölaskentamme.

Toimintamme nojaa päämiestemme tuotekehitykseen ja keskitymme itse asiakaskohtaisiin kokonaisratkaisuihin, prosessien luomiseen ja asiakastukeen sekä palveluihin. Tarjoamamme sisältää monipuolisia ratkaisuja, jotka auttavat asiakkaitamme pienentämään hiilijalanjälkeään ja kehittämään vastuullisempaa toimintaa. Ratkaisujemme avulla asiakkaamme voivat tehdä kestävämpiä valintoja, parantaa energiatehokkuuttaan, vähentää ympäristövaikutuksiaan ja parantaa työergonomiaa sekä -turvallisuutta, mikä samalla vahvistaa heidän kilpailukykyään.

Näemme varovaisia merkkejä markkinan elpymisestä ja korkojen laskun tukemasta investointien kasvusta. Olemme sitoutuneet jatkamaan vastuullisuuden kehittämistä ja tukemaan asiakkaitamme entistä paremmilla ratkaisuilla vuonna 2025.

Tomi Tiitola

Toimitusjohtaja
MTC Flextek Oy Ab



Vastuullisuusraporttimme

Vuoden 2024 vastuullisuusraportin tavoitteena on tarjota läpinäkyvä katsaus MTC Flextekin vastuullisuustyöhön. Raportti kokoaa yhteen menneen vuoden saavutukset ja tulevaisuuden tavoitteemme vastuullisuuden saralla. Samalla se toimii kanavana tiedottaa sidosryhmiämme vastuullisuuteen liittyvistä edistysaskeleista.

Vastuullisuus ja kestävyys ovat johtavia teemoja liiketoiminnassa, ja seuraamme omistajiemme ohjeistamia vastuullisuusperiaatteita:

”Vastuullisuus tarkoittaa hyvää hallintotapaa, sopimusten kunnioittamista, lakien ja säädösten noudattamista, nollatoleranssia lahjontaa kohtaan, reilua kilpailua, eettistä toimintaa ja ihmisoikeuksien kunnioittamista. Kestävyys tarkoittaa ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan liittyvien arvojen kunnioittamista ja kestävyden huomioimista kaikissa toimissa. Tähän sisältyy toiminnan ympäristövaikutusten mittaaminen ja tavoitteiden asettaminen jatkuvan kehittämisen takaamiseksi.”

Otamme vakavasti raportoinnin ESRS standardien mukaisen kehittämisen ja olemme vieneet raportointiamme ja tiedonkeruutamme sen osoittamaan suuntaan kuluneen vuoden aikana. MTC Flextek on valmistautunut toteuttamaan yritys vastuudirektiivin mukaista raportointia osana Helvar Mercan vastuullisuusraporttia vuodesta 2025 lähtien. Olennaisiksi arvioidut asiat raportoidaan konsernitasoisesti Helvar Mercan kokoamassa vastuullisuusraportissa, joka tarkastetaan kolmannen osapuolen toimesta.

”Vuonna 2024 olemme keskittyneet erityisesti yrityksemme hiilijalanjäljen kartoittamiseen ja kattavan kaksoisolennaisuusanalyysin toteuttamiseen. Vaikka olemme saavuttaneet merkittäviä edistysaskeleita, tiedostamme, että matka EU:n CSRD-raportointistandardien vaatimusten täyttämiseen on yhä kesken. Tämä prosessi on ollut meille arvokas oppimiskokemus, jossa olemme edenneet jo pitkälle. Vuoden 2025 tavoitteena on syventää vuoropuhelua sidosryhmiemme kanssa, jatkaa liiketoiminnan ja vastuullisuuden entistä tiiviimpää yhdistämistä sekä viestiä vastuullisuustyöstämme selkeästi ja tarkoituksenmukaisesti.”

- Emilia Yli-Antola, Sustainability Controller



RAPORTOINNIN VIITEKEHYS

Olemme sitoutuneet viemään kestävyysraportointia eteenpäin. Vuonna 2026 toteutamme ensimmäisen kestävyysraportointidirektiivin (CSRD, Corporate Sustainability Reporting Directive) mukaisen raportoinnin, joka julkaistaan osana Helvar Mercan vastuullisuusraporttia. Lisäksi viestimme vastuullisuudesta vuosittain omassa vastuullisuusraportissamme.



LAADUN VARMISTUS/TARKASTUS

MTC Flextekin oman vastuullisuusraportin käy läpi ja hyväksyy yhtiön hallitus.

Helvar Mercan vastuullisuusraportin tarkastaa kolmas osapuoli.



OLENNAISUUS

Olennaisuusanalyysin pohjalta on kartoitettu oman toiminnan kannalta tärkeimmät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. MTC Flextekin ensimmäinen kaksoisolennaisuusanalyysi valmistui vuonna 2024.

Vastuullisuusstrategia

Vastuullisuus nyt ja tulevaisuudessa

Tavoitteenamme on tunnistaa ne vastuullisuuden osa-alueet, jotka ovat toimintamme kannalta olennaisia, ja saavuttaa näillä alueilla mitattavia parannuksia. Vuonna 2024 otimme huomattavia edistysaskelia vastuullisuustoimissamme ja julkistimme keväällä ensimmäisen vastuullisuusraporttimme. Saimme myös ensimmäistä kertaa valmiiksi oman toimintamme päästölaskennan, joka sisältää Scope 1, Scope 2 ja toimintamme kannalta olennaisin osin Scope 3-päästöt. Toteutimme vuoden aikana laajan kaksoisolennaisuusanalyysin, jonka pohjalta tunnistimme yrityksemme merkittävimmät kestävyysteemat sekä niihin sitoutuneet liiketoiminnalliset riskit ja mahdollisuudet. Olennaisuusanalyysiin pohjautuen olemme rakentamassa vastuullisuussuunnitelmaa, jossa määritellään MTC Flextekin kannalta tärkeimmät vastuullisuusteemat ja -tavoitteet, sekä näiden toteutumista seuraavat mittarit. Tämän parissa jatkamme työtä vuonna 2025.

Sääntely vastuullisuuden alalla kehittyä ja tiukentuu jatkuvasti, ohjaten toimintaa niin lainsäädännön kuin kansainvälisten sopimusten ja viitekehysten kautta. Lisäksi vastuullisuusteemat ovat yhä keskeisemmässä roolissa asiakkaidemme ja muiden yhteistyökumppaneidemme toiminnassa. Tavoitteenamme on viestiä ja raportoida ESG-asioista selkeästi ja vertailukelpoisesti, tarjoten sidosryhmillemme olennaista ja luotettavaa tietoa. Vastuullisuustoimiamme edistymisestä kerromme vuosittain julkaistavassa vastuullisuusraportissamme.

Vastuullisuuden johtaminen

MTC Flextekin kestävyystyö pohjautuu yrityksemme arvoihin, omistajiemme määrittelemiін vastuullisuusperiaatteisiin ja hallituksen hyväksymään Code of Conduct -ohjeistoon. Toimimme omistajiemme vastuullisuusperiaatteet huomioiden ja hallitus määrittelee niiden puitteissa pitkän tähtäimen tavoitteet, sekä hyväksyy vastuullisuusohjelman. Vastuullisuusasioiden etenemisestä raportoidaan hallitukselle.

Toimitusjohtaja yhdessä muun johtoryhmän kanssa vahvistaa keskeiset vastuullisuussuunnitelmat, päättää toimenpiteiden toteuttamisesta sekä seuraa vastuunasioiden edistymistä ja tavoitteiden toteutumista.

Käytännössä ESG asioita edistää vastuullisuuden ohjausryhmä, joka kokoontuu säännöllisesti. Avainhenkilöistä koostuva ohjausryhmä vastaa vastuullisuusohjelman suunnittelusta, toimeenpanosta ja seurannasta sekä informoi säännöllisesti johtoryhmää.

Focusalueet

Kestävyystyömme ytimessä ovat toiminnan ympäristövaikutukset, sosiaalinen vastuu ja eettinen liiketoiminta.



Toiminnan ympäristövaikutusten tunnistaminen ja negatiivisten vaikutusten vähentäminen. Ympäristöön sitoutuneiden riskien hallinta.



Oman henkilöstön hyvinvointi, turvallisuus ja oikeudet.



Eettisen liiketoiminnan harjoittaminen.

Arvoketju

Olemme arvioineet liiketoimintamme ympäristö- ja ihmisoikeusvaikutuksia koko arvoketjun tasolla, kattaen prosessin aina raaka-aineiden hankinnasta koneen tai järjestelmän asennukseen. Arvioinnissa on hyödynnetty muun muassa toimittajien vastuullisuus- ja riskiraportteja. Painopistealueiksi on valittu kohteita, joissa riskit ihmisoikeushaasteille ja ympäristövaikutuksille ovat maantieteellinen sijainnin tai teollisuudenalan erityispiirteiden valossa merkittävimmät.

Toimitusketjumme on laaja ja erityisesti arvoketjun alkupäässä – raaka-aineiden hankinnassa, tuotannossa ja kuljetuksessa – on tunnistettu ympäristöön liittyviä riskejä. Ilmaston lämpeneminen saattaa vaikuttaa tuotteiden saatavuuteen tai aiheuttaa toimitusketjussa viivästyksiä. Tällaisten riskien hallinta perustuu pitkälti toimittajien omiin vahvoin riskienhallintakäytäntöihin, jotka ovat ratkaisevassa roolissa toimitusketjun vakauden ja toiminnan jatkuvuuden varmistamisessa.

Yrityksen omassa toiminnassa korostuvat puolestaan henkilöstön hyvinvointiin ja liiketoiminnan eettisyyteen liittyvät teemat.



Kaavio 1: Arvoketjun kuvaus.



Vaihtelevia kestävyyskysymyksiä esiintyy arvoketjun eri vaiheissa. Vastuullisuuden varmistaminen vaatii tiivistä yhteistyötä ja vuoropuhelua sidosryhmien kanssa, jotta voimme löytää toimivia ratkaisuja ja kehittää kestäväää toimintaa yhdessä.

Globaali toimitusketju

Olemme kartoittaneet yhteistyökumppaneidemme vastuullisuusjulkaisuja ja -suunnitelmia käyttäen apuna esimerkiksi yritysten itse julkaisemaa tietoa sekä Luotettava kumppani- raportteja. Haluamme ymmärtää toimitusketjumme toimintaa ja varmistaa, että jaamme yhteiset arvot vastuullisuuden saralla.

Toimittajat ovat olennainen osa arvoketjuamme, sillä valtaosa Scope 3 -päästöistämme syntyy hankintojen kautta. Tulevaisuudessa haluamme pystyä varmistumaan hankintaketjumme ja toimittajiemme vastuullisuudesta mahdollisimman tarkasti. Tätä tavoitetta kohden menemme myös vuonna 2025 rakentamalla toimintatapaohjeita, jotka jokaisen uuden yhteistyökumppanin on allekirjoitettava osana kumppanuutta.

Päämiestemme vastuullisuus

MTC Flextek tekee tiivistä yhteistyötä alan johtavien laitevalmistajien kanssa, jotka toimivat vastuullisuusperiaatteiden mukaisesti. Päämiehemme panostavat laadukkaiden koneiden ja robottien toimittamiseen, huomioiden samalla liiketoimintansa vaikutukset ympäristöön, ihmisiin ja yhteiskuntaan. He seuraavat aktiivisesti alan vaatimuksia, kehittävät jatkuvasti vastuullisuustoimia ja ovat sitoutuneet edistämään kestävää kehitystä. Alla on esimerkkejä päämiestemme vastuullisuuskulmista.



Okuma: Green Technology

Okuma panostaa "Green Technology" -konseptillaan ympäristöystävällisiin ratkaisuihin työstökoneiden valmistuksessa ja käytössä. Heidän energiansäästöominaisuutensa, kuten energian talteenotto ja moottorien optimoitu ohjaus, auttavat vähentämään energiankulutusta. Lisäksi heidän koneidensa pitkä käyttöikä tukee kestävää kehitystä.

Lue lisää →



Fanuc: Täyssähköiset ruiskuvalukoneet

Fanucin täyssähköiset ROBOSHOT-ruiskuvalukoneet kuluttavat vähemmän energiaa servomoottoripohjaisen teknologian ansiosta, mikä vähentää käyttökustannuksia ja hiilijalanjälkeä. ROBOSHOT-koneet takaavat myös erinomaisen toistotarkkuuden, nopeammat sykliajat ja hiljaisemmän toiminnan, mikä parantaa tuottavuutta ja työympäristöä.

Lue lisää →



Absolent: Vaikutukset terveydelle

Teollisuusympäristöissä ilman epäpuhtaudet, kuten öljysumu ja pöly, voivat ylittää ulkoilman saastepitoisuudet moninkertaisesti. Absolentin suodatusjärjestelmät puhdistavat ilman jopa 99,97 % tehokkuudella, mikä vähentää terveysriskejä ja parantaa työhyvinvointia. Puhdas hengitysilma johtaa terveempiin työntekijöihin, vähempiin sairauspoissaoloihin, parempaan työtyytyväisyyteen ja korkeampaan tuottavuuteen.

Lue lisää →

Kaksoisolennaisuusarviointi

Vuonna 2024 MTC Flextek sai valmiiksi ensimmäistä kertaa kaksoisolennaisuusarvioinnin, jossa tunnistettiin olennaiset kestävyysvaikutukset, riskit ja mahdollisuudet European Sustainability Reporting -standardien mukaisesti. Tässä kattavassa analyysissä tarkasteltiin toimintamme vaikutuksia kahdesta näkökulmasta, huomioiden MTC Flextekin liiketoiminnan positiiviset ja negatiiviset vaikutukset ihmisiin ja ympäristöön sekä kestävyteen sitoutuneet taloudelliset riskit ja mahdollisuudet.

Prosessi käynnistyi taustatutkimuksella, jossa kartoitettiin toimintaa koskevat vastuullisuusteemat koko arvoketjun laajuudelta. Vastuullisuusinformaatio todettiin olennaiseksi, jos MTC Flextek sitoutuu sen kautta merkittäviin todellisiin tai potentiaalisiin ihmisiin tai ympäristöön liittyviin vaikutuksiin joko lyhyellä, keskipitkällä tai pitkällä aikavälillä.

Vaikutusten tunnistamisessa on hyödynnetty MTC Flextekin järjestelmistä kerättyä dataa, päästölaskennan tuloksia sekä avainhenkilöiden kanssa käytyjä pienryhmäkeskusteluita, joissa on huomioitu sidosryhmien tarpeet sekä liiketoimintaympäristön piirteet.



Tunnistamisen jälkeen vaikutusten vakavuus, todennäköisyys ja taloudelliset seuraukset arvioitiin ja olennaisiksi tunnistetut teemat hyväksyttiin johtoryhmä- ja hallitustasolla. Olennaiset aiheet ja niihin liittyvät datapisteet nostetaan osaksi vastuullisuusraportointia.

Vuodesta 2025 alkaen raportoitavia olennaisia kestävyysteemoja ovat ilmastonmuutos (E1), oma henkilöstö (S1) ja eettinen liiketoiminta (G1). Toimintaa koskettaviksi merkittäviksi vaikutuksiksi tunnistettiin erityisesti päästöt ja energiankulutus, työssä viihtyminen ja kehittyminen, työterveys ja -turvallisuus sekä datan hallinta ja tietoturva. Kaksoisolennaisuusanalyysissä esiin nousseet aiheet toimivat pohjana vastuullisuusohjelman rakentamiselle, tavoitteiden asettamiselle ja seurantamittareiden valinnalle.

Kaksoisolennaisuusanalyysiä ylläpidetään ja tarkastetaan vuosittain sekä aina tarvittaessa, esimerkiksi liiketoimintojen merkittävien muutosten yhteydessä.

Olennaisiksi katsotut aiheet:



Ilmastonmuutos (E1)

- Päästöt
- Energiankulutus



Oma henkilöstö (S1)

- Työterveys ja -turvallisuus
- Työntekijöiden hyvinvointi ja osaaminen



Eettinen liiketoiminta (G1)

- Tiedonhallinta ja kyberturvallisuus
- Pakotteiden hallinta

Ympäristö

Ekologisen kestävyuden saavuttaminen edellyttää yrityksen ympäristövaikutusten huolellista tunnistamista ja hallintaa. MTC Flextekin vastuullisuustoimet perustuvat energiankulutuksen optimointiin, päästölaskennan toteuttamiseen ja sen avulla hiilijalanjäljen kartoittamiseen sekä jätteiden käsittelyprosessien tehostamiseen.

Keväällä 2024 suoritimme ensimmäisen kerran GHG-protokollan mukaisen laskennan toimintamme suorille päästöille (Scope 1 ja Scope 2), jotka syntyvät omien autojemme kulutuksesta sekä toimipisteidemme sähkönkulutuksesta ja lämmityksestä. Laskenta suoritettiin vuoden 2023 tiedoilla ja tätä tulosta käytetään base-vuotena MTC Flextekin päästölaskennassa. Selvitys toteutettiin osana Kauppakamarin ilmasto-ohjelmaa.

”Viimeisen vuoden aikana olemme oppineet ja omaksuneet paljon vastuullisuuden mahdollisuuksista sekä merkityksestä osana ratkaisuitamme.

Turvallisuus, tehokkuus ja luotettavuus ovat meille aina olleet ydin asioita. Tänäpäin vahvemmin mukana ovat työergonomia, ympäristö, tiedonkeruu ja siihen liittyvä prosessien energiaoptimointi sekä laitetoimittajien vastuullisuusominaisuuksien käyttöönotto ja koulutus loppukäyttäjille.

Vastuullisuudesta on muodostunut meille yksi ratkaisusuunnittelun lähtökohdista ja yhdistämällä tarjolla olevat mahdollisuudet sekä osaaminen, kokonaisvaikutus vastuullisuuden parantamiseen on merkittävä.”

- Kalle Ahoniemi, Delivery Process Director

Vihreän siirtymän tavoitteisiin vastaamme muun muassa päämiesten edistyneellä vastuullisuus- ja innovointityöllä, korkealaatuilla tuotteilla, tuotantoa tehostavilla prosessien automatisoinneilla, sekä ESG-vaatimusten huolellisella kartoittamisella. Omassa toiminnassamme olemme pyrkineet konkreettisiin toimenpiteisiin, ja esimerkiksi molemmilla päätoimipisteillämme valaistus on toteutettu energiatehokkailla LED-valoilla, ja energiankäyttöä optimoidaan käytännönläheisillä ratkaisuilla arjessa. Tavoitteenamme on jatkossakin parantaa energiatehokkuutta ja vähentää omien toimintojemme ympäristövaikutuksia niin pitkälle kuin mahdollista.

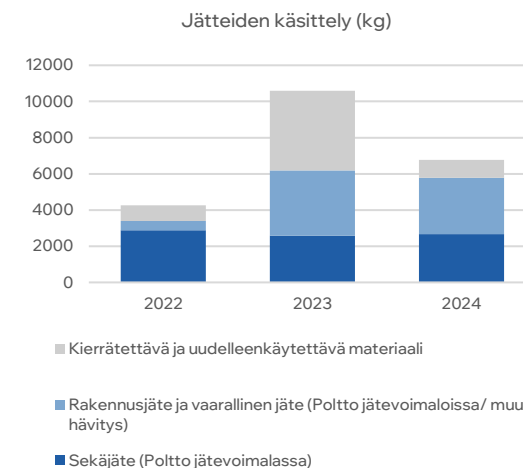
Kierrätys

Vuonna 2024 kokonaisjätteen määrä oli 6800kg ja kierrätysprosentti oli noin 15%. Toimintamme seurauksena syntyvästä jätteestä valtaosa on sekajätettä. Tavoitteenamme vuodelle 2025 on vähentää sekajätteen määrää ja parantaa uudelleen käytettävän materiaalin prosenttiosuutta.

Kierrätettävä materiaali muodostuu muun muassa pahvista, paperista ja sähkö- ja elektroniikkalaiteromusta. Merkittävä osuus syntyvästä jätteestä johtuu pakkausmateriaaleista, jota uudelleen käytetään mahdollisuuksien mukaisesti. Pakkausjätteen määrää pyritään lisäksi säätelemään suunnitelmallisilla tilauksilla hukkamateriaalin välttämiseksi. Kannamme tuottajavastuun pakkausmateriaalien ja akkujen sekä paristojen hävittämisessä ja uudelleenkäytössä.



Kuva 1: Hiilijalanjälki laskettu-merkki



Kaavio 2: Jätteiden käsittely

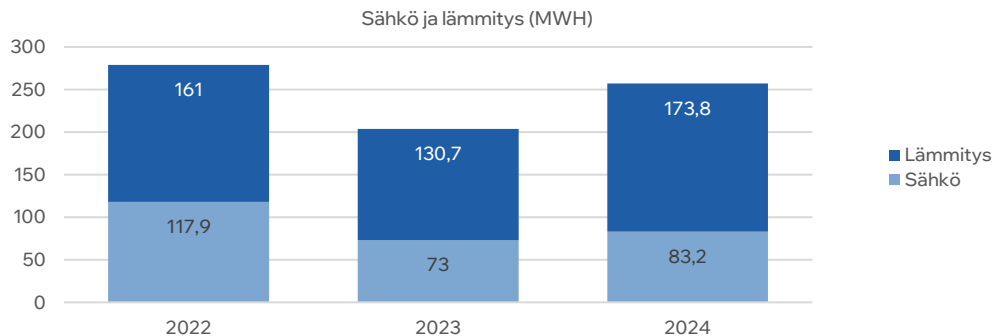
Päästölaskelma

Hiilijalanjälkilaskennassa olemme huomioineet toimintamme kannalta merkitykselliset päästötyypit, joihin olemme arvioineet kuuluvan omien ajoneuvojen polttoaineenkulutus, ostettu sähkö ja lämmitys, hankinnat, kuljetukset, liikematkustaminen sekä työntekijöiden työmatkaliikenne. MTC Flextekin kokonaishiilijalanjälki vuonna 2023 oli yhteensä 3028 t CO₂e. Vuonna 2024 hiilijalanjälki kasvoi ja oli yhteensä 3407. Muutosta selittää liiketoiminnallisista syistä johtuva hankintojen osuuden kasvu.

Päästöt jakautuvat kolmeen pääluokkaan. Scope 1 kattaa suorat päästöt, jotka syntyvät leasing-autojen käytöstä. Scope 2 puolestaan sisältää ostetun energian epäsuorat päästöt, eli sähkön ja lämmityksen aiheuttamat päästöt. MTC Flextekillä ei ole omaa tuotantoa, joka selittää alhaisia scope 1 ja 2 päästöjä. Lisäksi hyödynnämme lähes kokonaan Co₂-vapaata sähköä ja pitkälti uusiutuvilla lähteillä tuotetusta kaukolämmöstä ja maalämmöstä lämmitysmuotoina

Merkittävä osuus yrityksen päästöistä, yli 99 %, kuuluu Scope 3 –kategoriaan. Näistä suurin osa syntyy ostetuista tuotteista ja palveluista, mutta merkittäviä päästölähteitä ovat myös logistiikka ja työmatkustus, mukaan lukien ulkomaan työmatkat. Vastaosa päästöistämme muodostuu hankinnoista, ja vaikka niiden vähentäminen ei aina ole mahdollista, pyrimme kartoittamaan niitä mahdollisimman tarkasti.

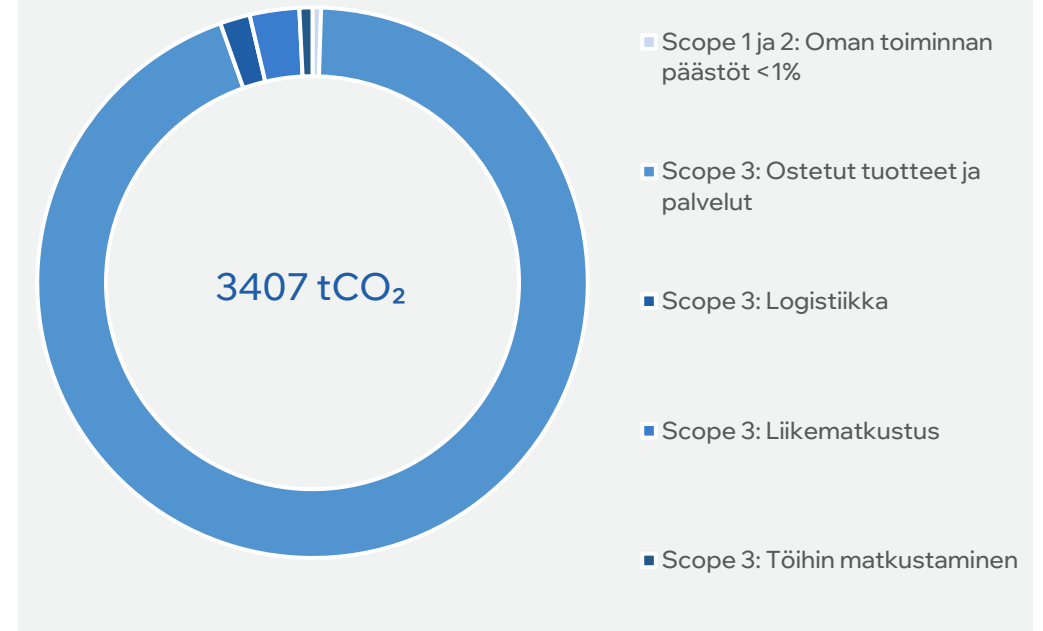
Tietojen keräys perustuu energiayhtiöiden raportoimiin lämmön ja sähkön kulutustietoihin, logistiikkapalvelujen tarjoajien laatimiin päästöraportteihin sekä yrityksen omista järjestelmistä kerättyyn dataan. Hankinnoissa olemme hyödyntäneet kulutusperusteista arviointia.



Kaavio 3: Energiankulutus

[Lue lisää päästölaskennastamme](#) →

MTC Flextekin hiilijalanjälki vuonna 2024



Scope 1	2023 (t CO ₂ e)	2024 (t CO ₂ e)
Diesel	5	5
Bensiini	6	7
Scope 2	2023 (t CO ₂ e)	2024 (t CO ₂ e)
Sähkönkulutus	4,5	3,7
Lämmitys	2,4	3
Scope 3	2023 (t CO ₂ e)	2024 (t CO ₂ e)
Hankinnat	2814	3204
Logistiikka	53	60
Liikematkustus	115	99
Töihin matkustus	28	26

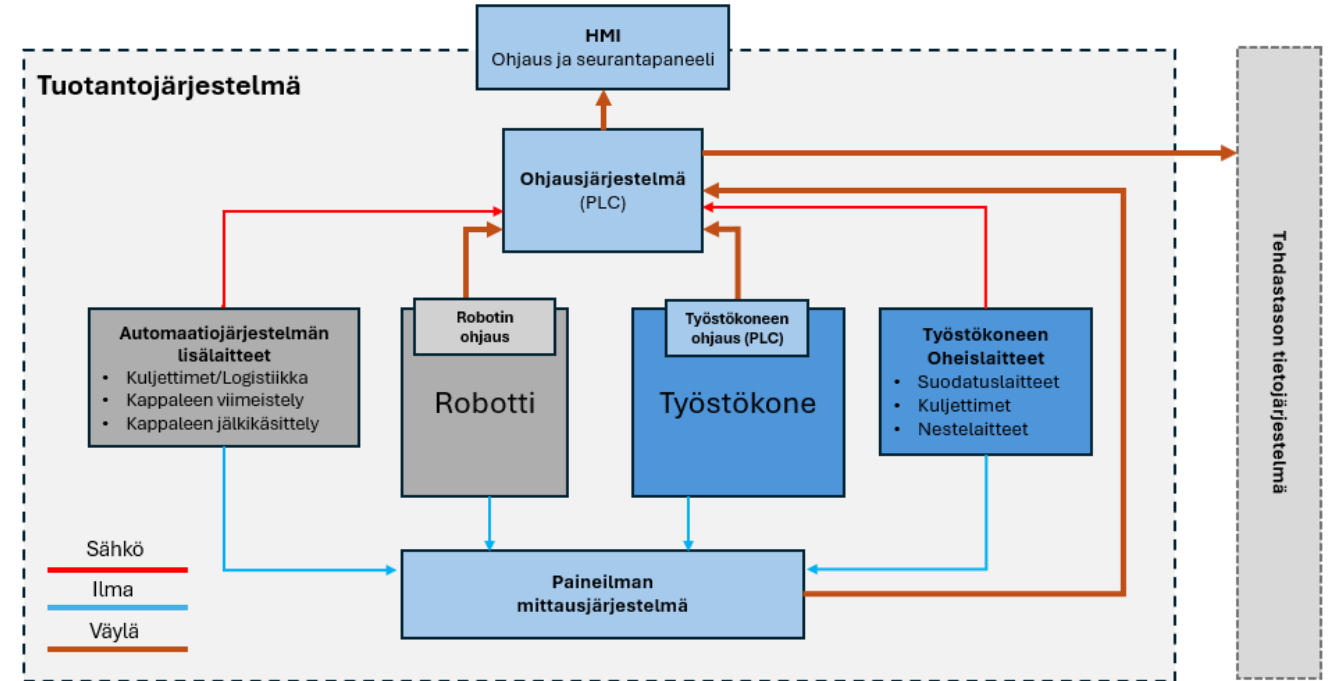
Kaavio 4: Hiilijalanjälki

Tiedonkeruu tuotannossa – vastuullisuuden ja energiatehokkuuden tueksi

Vuoden 2024 aikana olemme kehittäneet ratkaisuja, jotka tarjoavat asiakkaillemme mahdollisuuksia seurata ja optimoida tuotantonsa energiankulutusta sekä vähentää ympäristövaikutuksia solutasolla.

Moderneissa solunohjausratkaisuissa voidaan seurata eri laitteiden – kuten työstökoneet, teollisuusrobotit, paineilmajärjestelmät ja ilmanpuhdistuslaitteet – prosessiarvoja, joka mahdollistaa muun muassa:

- Paineilmajärjestelmät: Kulutuksen ja mahdollisten vuotojen seurannan sekä energiankäytön optimoinnin esimerkiksi asettamalla järjestelmä valmiustilaan, mikä vähentää kokonaiskulutusta.
- Sähkönkulutus: Turhan virrankulutuksen minimoinnin sammuttamalla käyttämättömät laitteet, kuten robotit, oheislaitteet ja suodatusjärjestelmät.
- Tiedonseuranta ylemmistä järjestelmistä: Kenttälaitteista kerättyjä arvoja voidaan tuoda nähtäväksi ylemmissä ohjausjärjestelmissä hyödyntäen esimerkiksi OPC UA tai MQTT-protokollaa.



Esimerkkisolu: MTC Flextek -ratkaisu

Kokonaisratkaisu sisältää työstökoneen, teollisuusrobotin, emulsio- ja öljysuodatukseen tarkoitetun laitteiston sekä paineilmaseurannan.

Käytännön hyödyt:

- Tuotantoajossa: Energiankulutuksen seuranta kappaletasolla ja nopea reagointi ongelmiin, kuten paineilma vuotoihin.
- Valmiustilassa: Laitteiden siirtäminen alhaisen kulutuksen tilaan ja saumaton paluu tuotantoon säästää energiaa ja resursseja.

Ratkaisumme auttavat asiakkaitamme vähentämään ympäristövaikutuksia ja saavuttamaan merkittäviä kustannussäästöjä – konkreettinen tapa tuoda vastuullisuus osaksi tuotantoa.

Ihmiset

Ihmiset ovat toimintamme ytimessä, ja tavoitteemme on olla haluttu ja arvostettu työpaikka. Pyrimme tähän vastuullisella johtamisella, turvallisella ja terveellisellä työympäristöllä sekä henkilöstön työhyvinvoinnin ja jatkuvan kehittymisen tukemisella. Työhyvinvointi ja työssä viihtyminen syntyvät konkreettisista teoista, kuten koulutuksiin kannustamisesta, tehokkaasta sisäisestä viestinnästä ja arjen sujuvuutta tukevista käytännöistä. Haluamme tarjota motivoivan työympäristön, jossa jokainen voi kasvaa ja menestyä.

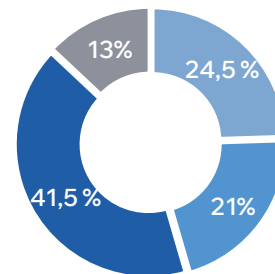
Henkilöstö

Vuoden 2024 lopussa MTC Flextekillä työskenteli 53 henkilöä ja henkilöstömme keski-ikä oli 47 vuotta. Henkilöstömme on jakautunut myynnin, projektoinnin, hallinnon sekä huollon tiimeihin ja organisaatiomme toiminnot sijoittuivat viime vuonna Suomessa seitsemälle eri paikkakunnalle.

Alihankintaa hyödynnämme tarpeen mukaan liiketoiminnassa, erityisesti sähkö- ja automaatio suunnittelussa, joka on osa standardoitua projektityötämme. Alihankinnan käyttöperiaatteet vahvistetaan vuosittain johtoryhmässämme.

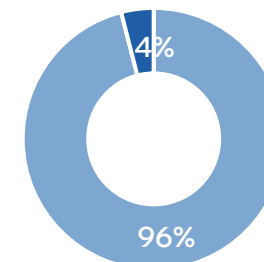


Työsuhteiden kesto



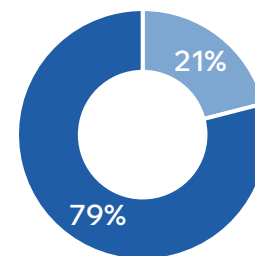
■ Alle 1v-4v ■ 5-9 v ■ 10-20 v ■ Yli 20 v

Sopimustyyppi



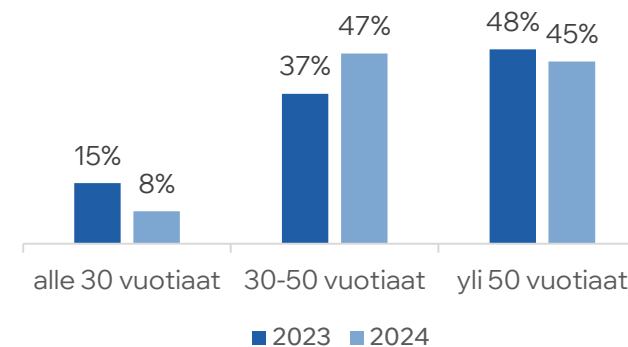
■ Kokoaikaiset ■ Osa-aikaiset

Henkilöstö sukupuolen mukaan



■ Naisia ■ Miehiä

Henkilöstön ikäjakauma %



Kaavio 5: Henkilöstön avainlukuja

Työturvallisuus ja hyvinvointi

Huolehdimme työympäristön turvallisuudesta kattavilla ohjeistuksilla, asianmukaisella koulutuksella ja laadukkailla työvälaineillä. Työsuojelutoimikuntamme kokoontuu säännöllisesti tarkastelemaan tarvittavia koulutuksia, vaaratilanteiden seuranta ja perehdytyskäytäntöjä, jotka kaikki sisältyvät työsuojelun toimintaohjelmaamme. Työturvallisuuden mittarina käytämme TRIF-lukua, joka kuvastaa työtaturmien määrää miljoonaa työtuntia kohden. Vuonna 2024 TRIF luku oli 10,4. Lopullisena tavoitteenamme on pyrkiä ehkäisemään työtaturmat kokonaan. Vuonna 2024 sairauspoissaoloprosentti oli 1,5%. Työterveyden toimintasuunnitelma käydään läpi ja päivitetään vuosittain, keskittyen erityisesti työkyvyn riskien ennaltaehkäisyyn ja varhaisen tuen mallin kehittämiseen.

Henkilöstömme terveyden ja hyvinvointi varmistetaan yhteistyössä työterveyskumppanin, työsuojelutoimikunnan, esihenkilöiden ja henkilöstön kanssa. Käytämme Terve Työpaikka -mallia työssä tunnistettujen kuormitustekijöiden hallintaan ja vahvistamaan sekä yksilön työkykyä että yhteisömmen toimintakykyä. Tämä toteutetaan terveystarkastuksilla, työturvallisuuden ja ergonomian huomioinnilla, työkyvyttömyysriskien varhaisella tunnistamisella ja työkykyä tukevalla johtamistyöllä.



Työterveyspalveluiden ohella tuemme työssä jaksamista varhaisen tuen mallilla sekä liikuntaan, kulttuuriin tai hyvinvointiin suunnatuilla henkilökuntaeduilla, joiden kautta tahdomme kannustaa positiivisiin elintapoihin ja jaksamiseen myös työpaikan ulkopuolella.

Edistämme työn ja vapaa-ajan yhteensovittamista tarjoamalla joustavia työskentelyratkaisuja, jotka huomioivat henkilöstömme erilaiset elämäntilanteet. Käytössä ovat mahdollisuuksien mukaan liukuva työaika ja etätyöskentely, jotka on henkilöstökyselyn pohjalta koettu tärkeiksi. Olemme myös tarvittaessa sopeuttaneet työaikaan henkilöstön toiveiden mukaan, esimerkiksi mahdollistamalla 60–80 % työajan. Erilaisten perhevapaiden käyttöön kannustetaan ja niiden käyttö on viime vuosina ollut kasvussa.

Henkilöstön parissa toteutetaan vuosittain työtyytyväisyyskysely, jonka pohjalta valitsemme kehitettävät toimet tukeaksemme henkilöstömme hyvinvointia.

Vuoden 2024 työtyytyväisyytemme:

- 22 eNPS (2023: 47 eNPS)
- 8,0 keskiarvo asteikolla 1-10 (2023: 8,3)

Huoltoasentajien laajennettu työpaikkaselvitys

Vuoden 2023 lopulla toteutimme laajennetun työpaikkaselvityksen parantaaksemme asentajiemme työturvallisuutta ja työhyvinvointia. Selvitys toteutettiin yhteistyössä työterveydenhoitajan, -lääkärin, -fysioterapeutin ja työsuojeluvastaavamme kanssa. Asiantuntijat vierailivat asennustyömailla arvioimassa työympäristöä ja tunnistamassa sen haasteita. Selvitys toi esiin kehityskohteita, joihin tartuimme vuoden 2024 aikana konkreettisilla toimenpiteillä. Fyysisen kuormituksen vähentämiseksi teimme muutoksia työvaatetukseen suositusten mukaisesti ja kemiallisten riskien hallintaa paransimme laatimalla kattavan kemikaaliluettelon ja riskienarvioinnin.

CASE

Osaaminen ja koulutus

Henkilöstön kehittämisen suunnitelmat ja tavoitteet päivitetään vuosittain työyhteisön kehittämissuunnitelmassa. Yrityksemme strategia ja yhteiset arvot ohjaavat toimintaamme, ja niiden saavuttamiseksi kartoitamme jatkuvasti strategisia kyvykkyksiä sekä panostamme osaamisen kehittämiseen. Tavoitteiden toteutumista seurataan vuosittain käytävissä kehityskeskusteluissa, jotka sisältävät työntekijäkohtaiset osaamiskartoitukset. Vuoden 2024 tavoitteena on ollut panostaa henkilöstön koulutukseen ja tukea osaamisen kehittymistä, sillä kyseiset teemat nousivat esiin henkilöstötyytyväisyyskyselyssä.

Vuonna 2024 kokonaisia kirjattuja koulutuspäiviä kertyi lähi- tai verkkokoulutuksista yhteensä 144, joka oli huomattava kasvu verrattuna edelliseen vuoteen. Käytössämme on 70-20-10- malli, jossa 70% oppimisesta tapahtuu työn ja tekemisen kautta, 20% tiedon jakamisen seurauksena ja 10% kursseilla ja koulutuksissa. Koulutussuunnitelma seuraavalle vuodelle tehdään yhteistyössä esihenkilön kanssa, ottaen huomioon työntekijän omat toiveet ja tavoitteet sekä yrityksemme strategia.

Lainsäädännön sekä esimerkiksi tuotteiden turvallisuuteen liittyvien määräysten ja standardien muutokset edellyttävät säännöllistä koulutusta, vaikka ne eivät sisältyisikään henkilökohtaisiin kehityssuunnitelmiin. Samalla on tärkeää varmistaa toimintalupien ja sertifiointien voimassaolo riittävässä laajuudessa. Näiden ajantasaisuus varmistetaan HR-järjestelmän avulla, jossa käytössä on hälytystoiminto luvan vanhenemisen varalta. Lakisääteisistä koulutuksista esimerkiksi sähkötyöluvut ovat välttämättömiä asiakastyössä huolto- ja robotiikkaliiketoiminnoissa.

Henkilöstön kouluttautuminen	2024	2023
Vuosittaisiin arviointeihin osallistuneiden määrä, %	100%	100%
Koulutuspäivät vuodessa, lkm	144	84
Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa/ hlö	20,3	10,2

Kaavio 6: Kouluttautumisen tunnusluvut

Kouluttautuminen ja osaamisen kehittäminen huoltopalveluissa

Huoltopalveluissa henkilökohtaiset kehityssuunnitelmat ovat keskeinen osa työntekijöiden osaamisen kehittämistä. Huoltoasentajamme Miikka Koivuniemen kokemukset tarjoavat konkreettisen esimerkin siitä, miten kehityssuunnitelma toimii ja tukee hänen työssään kehittymistä.

Kehityssuunnitelma laaditaan kahden vuoden aikajänteelle, ja se tarkistetaan kahdesti vuodessa. Miikka kokee tämän hyödyllisenä tapana käydä läpi omia tavoitteita ja mahdollisuuksia. Suunnitelmaan valitaan yksi pääasiallinen kehitysalue ja toinen täydentävä aihe, mikä helpottaa keskittymistä olennaiseen. Hän kokee tärkeäksi, että itsellä on mahdollisuus vaikuttaa suunnitelman sisältöön, mikä lisää sitoutumista ja motivaatiota uuden oppimiseen.



CASE

Arjessa suunnitelma näkyy esimerkiksi niin, että työtehtäviä kohdistetaan sen mukaisesti. Tämä mahdollistaa valittujen osa-alueiden syventämisen ja täsmä koulutukset tukevat oppimista. Päivittäiset työtilanteet tarjoavat myös jatkuvasti oppimismahdollisuuksia, ja työnantaja järjestää säännöllisesti koulutuksia, kuten konevalmistajien kursseja.

Esimerkiksi Okuman koulutukset Saksassa ovat tarjonneet syvällisempää osaamista uusista teknologioista.

Yhdenvertaisuus työyhteisössä

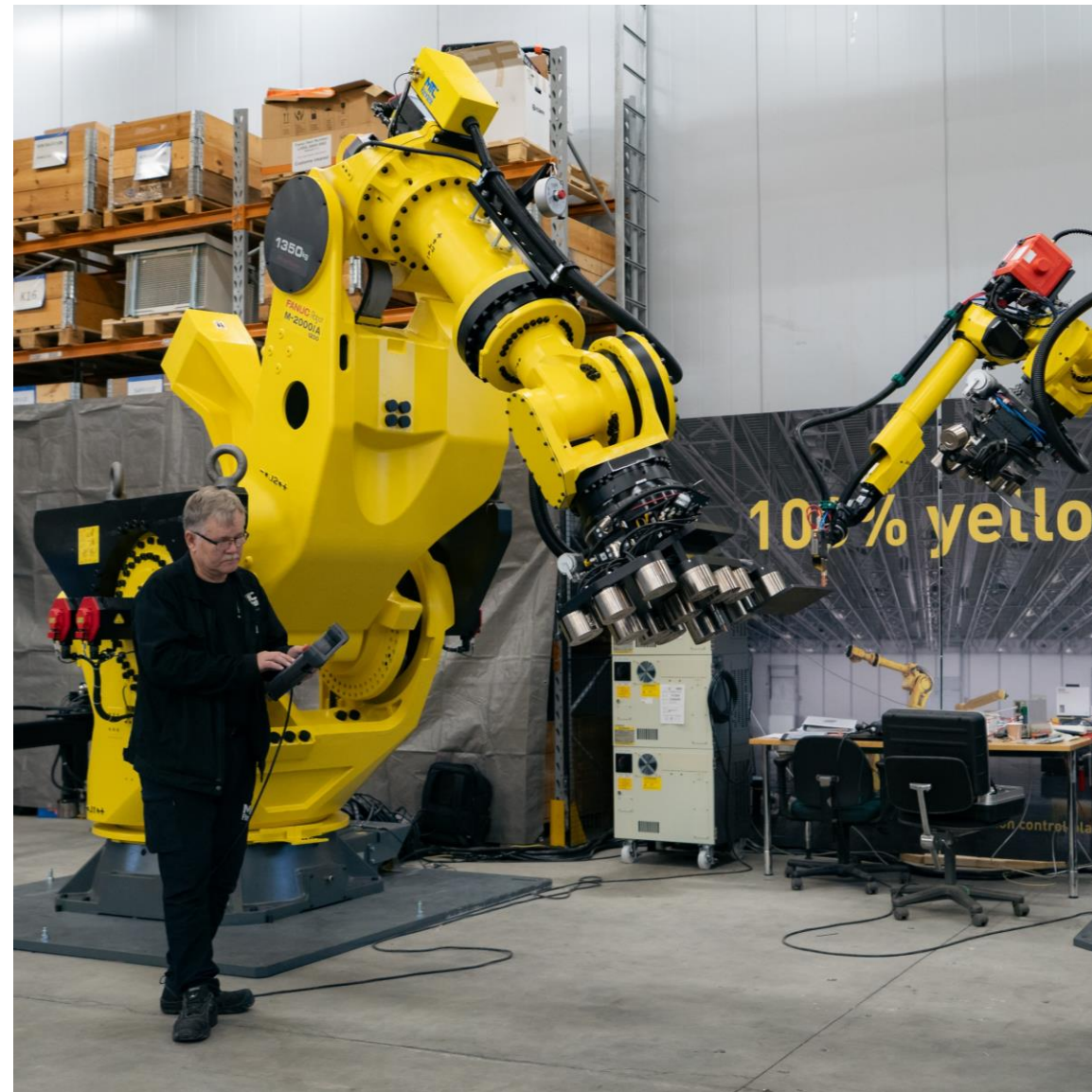
Tavoitteemme on olla työpaikka, jonka kaikilla työntekijöillä on yhtäläiset mahdollisuudet onnistua työssään, ja jossa jokaista kohdellaan kunnioittavasti. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmat käydään läpi ja päivitetään vuosittain.

Noudatamme kaikissa toiminnoissa ja tehtävissä yhdenvertaista kohtelua, riippumatta sukupuolesta, iästä tai mistään muusta henkilökohtaisesta ominaisuudesta. Henkilöstösuunnittelussa, henkilöstön johtamisessa ja kehittämisessä, palkkauksessa, palvelussuhteen ehtoissa sekä perhevapaissa ja perhettä tukevissa toimenpiteissä kiinnitetään huomiota tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumiseen. Osana kahdesti vuodessa tehtävää osaamiskartoitusta jokainen myös arvioi itse omaa toimintaansa muun muassa yhteistyön ja tasavertaisuuden saralla. Kaikenlaiseen syrjintään, ahdisteluun ja häirintään on ehdoton nollatoleranssi, ja mahdollisiin tapauksiin reagoidaan välittömästi.

Työstä kuuluu saada reilu korvaus. Työntekijämme kuuluvat valtakunnallisesti sovittujen työehtosopimusten piiriin, ja palkkaus on sopimuksen mukaista. Tehtäväkohtaista palkkakartoitusta pyritään tekemään vuosittain sukupuolesta riippumatta ja palkkahaitarit yrityksessä määräytyvät työtehtävän vaativuuden perusteella. Luontaisetujen ehdot ovat samat koko henkilöstölle.

	2024	2023
Ikä (v)	Naiset / miehet	Naiset / miehet
alle 30	2% / 6%	3% / 11%
30-50	13% / 34%	10% / 27%
yli 50	6% / 39%	5% / 44%

Kaavio 7: Henkilöstön ikäjakama



SAKO panostaa työturvallisuuteen sekä -viihtyvyyteen oikein valittujen oheislaitteiden avulla

Oikein valitut oheislaitteet ovat olleet avainasemassa SAKOn Riihimäen tehtaan työturvallisuuden kehittämisessä. Tehtaan ilmanlaatua on parannettu Absolent-suodattimilla ja siisteyttä sekä viihtyvyyttä DUPUY teollisuusimurilla. Näiden ratkaisuiden lisäksi Okuma työstökoneiden sekä Fanucin robottien sähkökaapit ja moottorit pidetään puhtaana Velumin tuotteilla.

Vuonna 2017 Sakon Riihimäen toimipisteelle hankittiin ensimmäiset Absolent-suodattimet. Tehtaalla tehtiin työterveyslaitoksen mittaukset, joiden pohjalta työsuojelulta saatiin indikaatio ilmanlaadun kehittämiseen. Absolent hankintojen jälkeen tehtaan ilmanlaatu on parantunut huomattavasti ja sitä kautta työturvallisuus sekä -viihtyvyys. Absolent ratkaisut ovat pitäneet ilmanlaadun hyvänä, eikä mittauksissa ole tämän jälkeen noussut huomautettavaa.

Vuoden 2023 lopulla Riihimäen tehtaalle hankittiin DUPUY teollisuusimuri Oilvac 130 P työntekijöiden tekemien turvallisuushavaintojen pohjalta. Aikaisemmin tehtaalla oli ollut käytössä erilaisia teollisuusimureita, joihin ei oltu täysin tyytyväisiä. Oilvac 130 P – imuria käytetään tällä hetkellä työpisteen siisteydestä huolehtimisiin sekä koneen siivoukseen. DUPUY:n imuri on saanut käyttäjiltä kiitosta muun muassa sen käyttäjäystävällisyydestä. Lisäksi imuri suodattaa öljyn tehokkaasti eikä päästä öljyn hajua ympäristöön.

Olemme toimittaneet Riihimäen tehtaalle kolme Okuman työstökoneetta sekä lukuisia automaatiolosujuja. Okuman koneissa sekä Fanuc roboteissa on käytössä Velum-suojasuodattimet, jotka suojaavat koneiden sähkömoottoreita öljysumulta ja pölyltä. Velum-suodatin kerää mahdollisen pölyn ja öljysumun suojaen koneen sisäistä suodatinta ja takaa näin raittiin ja puhtaan ilman virtauksen koneeseen. Velum-suodattimilla säästetään huoltokustannuksissa ja vältetään käyttökatoja, jotka liittyvät sisäisten suodattimien vaihtoon.

”Olemme automatisoineet koko tuotannon alkuprosessimme, joka osaltaan lisää työviihtyvyyttä. Automaatiolla on pystytty ratkaisemaan haasteet muun muassa työergonomiaan liittyen ja automaatio on vähentänyt tuki- ja liikuntaelinsairauksista johtuvien sairauslomien määrää”, kertoo kunnossapitopäällikkö Marko Kuningas.



Hyvä hallinto

Oikein toimiminen on kaiken liiketoimintamme ydin. Sitoudumme toimimaan hyvän liiketoimintatavan mukaisesti, rehellisesti ja muita kunnioittaen, ja samaa odotamme myös kaikilta yhteistyökumppaneiltamme. Noudatamme aina voimassa olevia lakeja ja säädöksiä, arvoihimme perustuvia eettisiä toimintaperiaatteita sekä yrityksemme omia toimintaohjeistuksia. Eettiset toimintaperiaatteet koskevat kaikkia MTC Flextekin työntekijöitä, johtoa, hallituksen jäseniä ja kaikkia muita, jotka toimivat yrityksemme nimissä tai puolesta.

Johtoryhmä koostuu toimitusjohtajasta, talousjohtajasta, huoltojohtajasta sekä toimitusprosessijohtajasta. Johtoryhmä kokoontuu vähintään kerran kuukaudessa ja vastuullisuus on osana johtoryhmän vuosikelloa. Näin seurataan ESG tavoitteiden etenemistä johtotasolla.

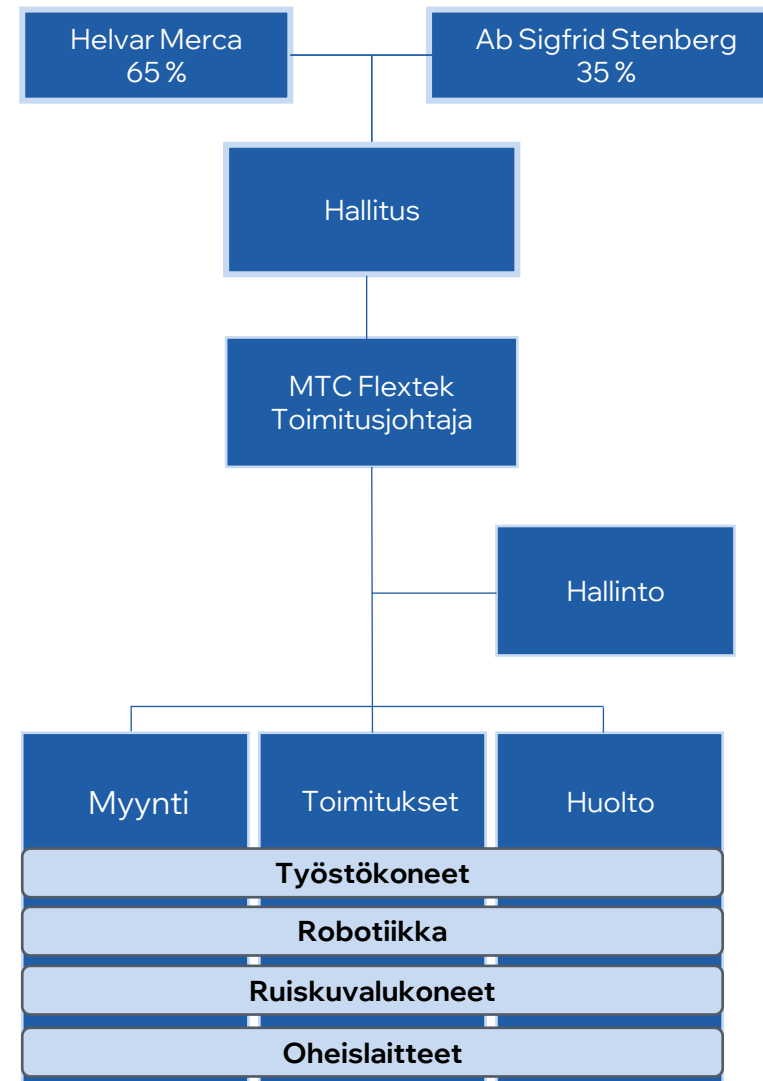
Esihenkilötehtävissä toimi vuonna 2024 9 henkilöä, joista 33% oli naisia ja 66% miehiä.

Hallinnon monimuotoisuus, %

Ikä (v)	2024		2023	
	Naiset	Miehet	Naiset	Miehet
Hallitus	0 %	100 %	0 %	100 %
30-50		25 %		50 %
yli 50		75 %		50 %
Johtoryhmä	25 %	75 %	25 %	75 %
30-50	25 %	50 %	25 %	50 %
yli 50		75 %		75 %

Kaavio 8: Hallinnon monimuotoisuus

Organisaatio 2024



Kaavio 9: Organisaatiokaavio

Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Kone- ja robotiikkaprojektiliiketoimintaan kuuluu normaaleja toimituksiin liittyviä teknisiä- ja kaupallisia riskejä. Tämän tyyppisten riskien hallintaan käytetään yhtiön sisäistä audit-prosessia.

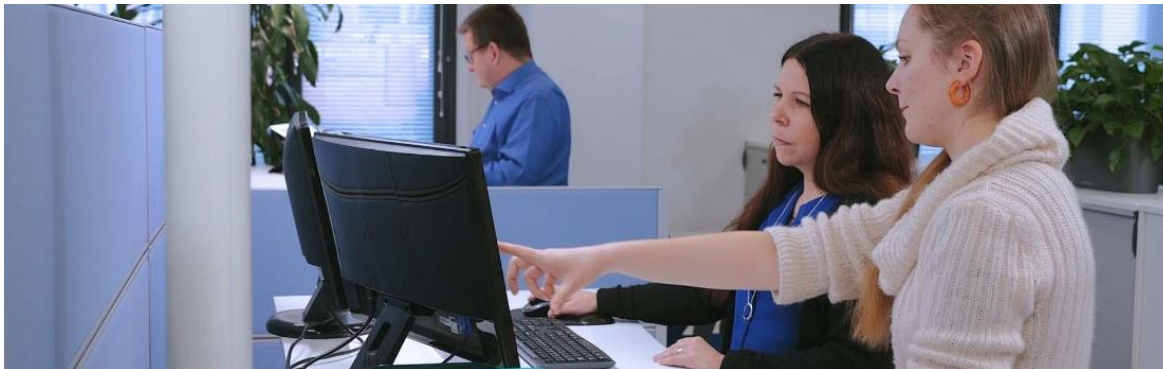
Lisäksi yhtiö laatii kerran vuodessa läpikäytävän täsmällisemmän koko liiketoiminnan kattavan riskikartoituksen toimenpidesuunnitelmineen, jonka yhtiön hallitus hyväksyy. Johtoryhmä seuraa riskejä ja riskien kehittymistä ja vuodesta 2024 lähtien vastuullisuuteen sitoutuneet riskit on nostettu osaksi vuosittaista riskiarviointia.

Tunnistetuilta riskeiltä suojautumiseksi on rakennettu toimintaohjeita ja kontrolleja. Vuonna 2024 osaksi riskienhallintaa lisättiin sekä uusien, että olemassa olevien asiakkaiden tarkastus mahdollisten sanktiolistausten varalta.

Tietoturva ja datan hallinta

Toimintamme perustuu EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen (GDPR) vaatimuksiin, kattavaan tekniseen tietoturvaan sekä monipuolisten suojausten avulla toteutettavaan datan -ja riskienhallintaan. Kaikki kyberhyökkäysuhat ja merkittävät poikkeamat raportoidaan sekä käsitellään tietoturvastrategiamme mukaisesti.

Yrityksen tietoturva on ollut aktiivisen seurannan, kehittämisen ja kouluttautumisen alla vuonna 2024. Henkilöstölle järjestettiin 6 tietoturvaan liittyvää koulutusta ja kouluttautumista jatketaan vuonna 2025.



Uusi intranet – parempaa viestintää ja sujuvampaa arkea

Maaliskuussa 2024 käynnistimme intranet-projektin, jonka tavoitteena oli vahvistaa intranetin roolia sisäisen viestinnän välineenä ja helpottaa tietojen löytämistä. Projektin alussa toteutimme henkilöstölle kyselyn, jonka avulla kartoitettiin kehitystarpeita ja valittiin oikeat suuntaviivat. Lähtökohdana oli intranet, joka ei vastannut yrityksen tarpeita ja oli jäänyt vähälle käytölle.

Kyselyn pohjalta uudistettu intranet otettiin käyttöön kesällä 2024. Kehitystyöhön osallistui työntekijöitä eri tiimeistä ja liiketoiminnoista, mikä auttoi varmistamaan, että uusi intranet vastaa kattavasti yrityksen tarpeita. Vuoden lopulla toteutetussa henkilöstökyselyssä pyysimme palautetta ja mielipiteitä uudistetusta intranetista:

”Mielestäni helppo käyttää, löydän tarvitsemani tiedon helposti.”

”Uusi intranet on tuonut avoimuutta ja monipuolisuutta viestintään.”

”Melko helposti löytää etsimänsä. Nopea apu.”

Uudistetun intranetin myötä sen käyttö on lisääntynyt huomattavasti, ja jatkamme sen kehittämistä myös vuonna 2025.

CASE

Code of Conduct

Kaikkea toimintaamme ohjaavat hallituksen hyväksymät MTC Flextekin eettiset toimintaperiaatteet, eli Code of Conduct. Tämä ohjeistus määrittelee, miten harjoitamme liiketoimintaa eettisesti kestäväällä tavalla ja toimimme arvojemme mukaisesti päivittäisessä työssämme. Vuonna 2024 järjestimme sisäisen Code of Conduct -koulutuksen, jonka tavoitteena oli varmistaa, että jokainen työntekijämme tuntee toimintaperiaattemme. Sähköinen koulutus jaettiin koko organisaatiolle, ja sen suoritti yli 80 % henkilöstöstämme.

Code of Conduct -toimintaperiaatteisiin voi tutustua tarkemmin nettisivuillamme.

Vuoden 2024 aikana ei tullut esiin yhtään tapausta, joka liittyisi lakien noudattamatta jättämiseen, korruptioon tai lahjontaan MTC Flextekillä.

[Code of Conduct](#) →

Huolenaiheista ilmoittaminen

Oikein toimiminen edellyttää, että uskallamme tuoda esiin huolestamme, jotta tilanteisiin voidaan puuttua asianmukaisesti. Tätä varten käytössämme on Whistleblowing-ilmoituskanava, jonka kautta väärinkäytösepäilyt ja huolenaiheet voidaan ilmoittaa anonyymisti ja helposti. Kaikki ilmoitukset käsitellään huolellisesti ja luottamuksellisesti aina, kun se on mahdollista. Eettisten toimintaperiaatteiden rikkomukset tutkitaan perusteellisesti, ja ne voivat johtaa sisäisiin kurinpitotoimiin tai jopa työsuhteen päättämiseen. Laittomasta toiminnasta ilmoitetaan aina viranomaisille.

Vuonna 2024 ilmoituskanavamme kautta ei tullut tietoomme yhtään tapausta, jossa olisi havaittu eettisten toimintaperiaatteiden rikkomista.

Lait ja määräykset



Noudatamme lakeja ja eettisiä toimintatapoja



Sitoudumme reiluun kilpailuun ja olemme oikeudenmukaisia



Noudatamme kansainvälisiä pakotteita

Rehellisyys



Emme hyväksy korruptiota ja lahjontaa



Vältämme eturistiriitoja



Toimimme luottamuksellisesti ja kunnioitamme yksityisyyttä

Vastuullisuus ja ihmiset



Kohtelemme kaikkia yhdenveroisesti



Edistämme työterveyttä sekä työturvallisuutta



Toimimme kestävästi

Data

Raportoitava sisältö	Sijainti raportissa	Lisätietoa
Vastuullisuusstrategia		
Vastuullisuuden johtaminen	s.6	
Arvoketju	s.7	Kuva 1: Arvoketjun kuvaus
Kaksoisolennaisuusarviointi	s.9	<i>Raportoittavat ESRS-standardit vuodesta 2026 lähtien: E1, S1 ja G1</i> <i>Hallitus hyväksynyt kaksoisolennaisuusanalyysin 2024</i>
Ympäristö		
Kierrätys	s. 10	Kaavio 1: Jätteen käsittely
Päästölaskelma	s.10-11	Kaavio 2: Energiankulutus Kaavio 3: Hiilijalanjälki
Ihmiset		
Henkilöstö	s.13	Kaavio 4: Henkilöstön avainlukuja <i>(Työsuhteiden kesto, henkilöstön sukupuolijakauma, henkilöstön ikäjakauma %, työsuhteen muoto)</i>
Työturvallisuus ja hyvinvointi	s.14	<i>Sairaspoissaoloprosentti 2024: 1,5%</i> <i>TRIF 2024:10.4</i> <i>eNPS 2024: 22</i>
Osaaminen ja koulutus	s.15	Kaavio 5: Kouluttautumisen tunnusluvut
Yhdenvertaisuus	s.16	Kaavio 6: Henkilöstön ikäjakauma
Hyvä hallinto		
Hallinto	s.18	Kaavio 7: Hallinnon monimuotoisuus Kaavio 8: Organisaatiokaavio
Sisäinen valvonta ja riskiehallinta	s.19	
Tietoturva ja datan hallinta	s.19	
Code of conduct	s.20	Kuva 3: Code of Conduct
Huolenaiheista ilmoittaminen	s.20	<i>Ei yhtään raportoitua tapausta vuonna 2024 liittyen korrupioon tai lahjontaan</i> <i>Ei yhtään raportoitua tapausta vuonna 2024 liittyen eettisten toimintaohjeiden rikkomiseen</i>



**”Menestys
rakennetaan
luottamuksella,
asiakasymmärryksellä
ja yhteistyöllä”**

We keep you in business!



MTC Flextek Oy Ab
Autokeskuksentie 8 B,
FI-33960 Pirkkala, Finland

mtcflextek.fi

