

MTC Flextek Oy Ab

# Code of Conduct

- toimintaperiaatteet

## SISÄLLYS

Arvot .....	2
Code of Conduct – teemat .....	3
Lait ja määräykset .....	4
Rehellisyys .....	5
Vastuullisuus ja ihmiset .....	6
Huolenaiheiden esiin tuominen .....	7

## Sitoudumme toimimaan oikein

Oikein toimiminen on kaiken liiketoiminnan ydin. Toimimme hyvän liiketoimintatavan mukaisesti, rehellisesti ja muita kunnioittaen. Samaa odotamme myös yhteistyökumppaneiltamme.

Noudatamme aina voimassa olevia lakeja ja säädöksiä, arvoihin perustuvia eettisiä toimintaperiaatteita sekä yrityksen omia toiminnanohjeistuksia.

Eettisissä toimintaperiaatteissa kuvataan oikein tekemisen periaatteet: kuinka toimimme eettisesti kestäväällä tavalla. Eettiset toimintaperiaatteet koskevat kaikkia MTC Flextekin työntekijöitä, johtoa, hallituksen jäseniä ja muita yrityksen nimissä tai puolesta toimivia.

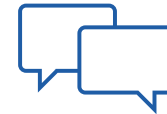
Oikein toimimisen edellytys on, että uskallamme ilmaista huolestamme. Silloin voimme myös ryhtyä asianmukaisiin toimiin.

## Arvot MTC Flextekillä



### LUOTTAMUS

Huolehdimme omista ja yhteisistä lupauksista



### ASIAKASYMMÄRRYS

Asiakasymmärrystä, joka mahdollistaa mitä vain



### YHTEISTYÖ

Menestys tapahtuu yhdessä

# EETTINEN OHJEISTO – CODE OF CONDUCT

## Lait ja määräykset



Noudatamme lakeja ja eettisiä toimintatapoja



Sitoudumme reiluun kilpailuun ja olemme oikeudenmukaisia

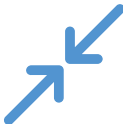


Noudatamme kansainvälisiä pakotteita

## Rehellisyys



Emme hyväksy korruptiota ja lahjontaa



Vältämme eturistiriitoja



Toimimme luottamuksellisesti ja kunnioitamme yksityisyyttä

## Vastuullisuus ja ihmiset



Kohtelemme kaikkia yhdenveroisesti



Edistämme työterveyttä sekä työturvallisuutta



Toimimme kestävästi

# LAIT JA MÄÄRÄYKSET



Noudatamme lakeja ja eettisiä toimintatapoja

**Noudatamme tinkimättömästi lakeja ja eettisiä toimintaperiaatteita kaikessa toiminnassa.**

Tavoitteenamme on olla kaikkien sidosryhmiemme luotettava kumppani, joten eettinen käyttäytyminen ja sosiaalinen vastuu ovat kaiken toimintamme keskiössä. Osana näitä arvoja olemme sitoutuneet noudattamaan kaikkia sovellettavia lakeja, määräyksiä ja sisäisiä ohjeita.

Edellytämme lakien ja eettisten toimintaperiaatteiden noudattamista myös kaikilta yhteistyökumppaneiltamme.



Sitoudumme reiluun kilpailuun ja olemme oikeudenmukaisia

**Noudatamme voimassa olevaa kilpailulainsäädäntöä ja toimimme oikeudenmukaisesti kaikkia sidosryhmiä kohtaan.**

Emme osallistu millään tavalla toimintaan, joka rajoittaa tai estää toimivaa kilpailua. Keräämme tietomme kilpailijoista vain rehellisesti ja lainmukaisesti yleisesti saatavilla olevista lähteistä.

Valitsemme yhteistyökumppanit ja toimittajat, jotka noudattavat vastaavia reilun kilpailun ja oikeudenmukaisuuden periaatteita.



Noudatamme kansainvälisiä pakotteita

**Noudatamme kaikkia liiketoimintaamme koskevia taloudellisia ja kaupallisia pakotteita.**

Olemme sitoutuneet varmistamaan, että kaikki liiketoimintaamme liittyvät päätökset ja toiminnot ovat linjassa näiden pakotteiden kanssa.

Emme harjoita liiketoimintaa suoraan tai epäsuorasti kenenkään pakotelistalla olevan henkilön tai minkään pakotelistalla olevan toimijan kanssa.

Emme harjoita liiketoimintaa suoraan tai epäsuorasti minkään sellaisen valtion tai alueen kanssa, joka on pakotelistalla.

# REHELLISYYS



Emme hyväksy  
korruptiota ja lahjontaa

## **Meillä on nollatoleranssi korruption ja lahjonnan suhteen.**

Emme lupaa tai maksa lahjuksia tai laittomia maksuja viranomaisille tai muille tahoille emmekä kehota tai ohjeista ketään antamaan niitä.

Emme myöskään ota vastaan lahjoja tai korvauksia, jotka voivat vaikuttaa päätöksenteon puolueettomuuteen.



Vältämme eturistiriitoja

## **Päätökset tehdään aina työnantajan parhaaksi.**

Henkilökohtainen etu tai suhteet eivät vaikuta päätöksentekoon. Pyrimme välttämään eturistiriitatilanteisiin joutumista.

Edellytämme myös henkilöstöltä avoimuutta mahdollisissa eturistiriitaan johtavissa tilanteissa.

MTC Flextek ei osallistu poliittiseen toimintaan.



Toimimme  
luottamuksellisesti ja  
kunnioitamme yksityisyyttä

## **Kunnioitamme liikesalaisuuksia ja muita luottamuksellisia tietoja.**

Pidämme salassa työssämme saadut luottamukselliset tiedot yhtiön toiminnasta, henkilökunnasta, asiakkaista ja yhteistyökumppaneista emmekä kerro tai luovuta näitä tietoja muille kuin asianosaisille.

Huolehdimme tietosuojasta ja luottamuksellisen tiedon salassapidosta asianmukaisin toimenpitein.

# VASTUULLISUUS JA IHMISET



Kohtelemme kaikkia yhdenveroisesti

**Kunnioitamme ihmisoikeuksia ja kohtelemme kaikkia ihmisiä tasa-arvoisesti.**

Tasa-arvo ja oikeudenmukaisuus ovat keskeisiä periaatteitamme rekrytoinnissa, palkkauksessa, työsuhteisiin liittyvissä etuisuuksissa, koulutukseen pääsyssä ja työssä etenemisessä.

Emme hyväksy lapsityövoiman tai pakkotyön käyttöä missään olosuhteissa.

Emme salli häirintää ja kiusaamista työpaikalla missään muodossa. Kaikkien vastuulla on toimia reilusti ja tehdä työilmapiiristä miellyttävä ja innostava. Jokaisella on ilmaisunvapaus ja myös vastuu siitä.



Edistämme työterveyttä sekä työturvallisuutta

**Edistämme yhdessä henkilöstömme kanssa työturvallisuutta sekä työterveyttä.**

Terveet työntekijät ovat menestyksen edellytys. Pyrimme huomioimaan työn ja muun elämän välillä tarvittavan tasapainon sekä tunnistamaan työn henkiset ja fyysiset kuormitustekijät mahdollisimman aikaisessa vaiheessa. Painotamme ennaltaehkäisevää työterveyshuoltoa.

Turvallinen työympäristö työhyvinvoinnin lähtökohta. Jokainen on omalta osaltaan vastuussa työturvallisuusohjeiden noudattamisesta. On tärkeää, että myös raportoimme turvallisuuden puutteista, uhkista tai menettelyvirheistä. Yksikin työtapaturma on liikaa.



Toimimme kestävästi

**Olemme sitoutuneet vastuulliseen liiketoimintaan niin ihmisten, hallinnon kuin ympäristönkin kannalta.**

Arvioimme toimintamme sosiaalisia sekä ympäristövaikutuksia ja pyrimme yhdessä sidosryhmiemme kanssa panostamaan toimiin, joilla on näihin myönteisiä vaikutuksia.

Edistämme ympäristötehokkaita ratkaisuja ja toimimme ympäristöarvoja kunnioittaen. Olemme vastuussa tuleville sukupolville.

# Huolenaiheiden esiin tuominen

Olemme kaikki vastuussa eettisten toimintaperiaatteiden, korruption vastaisten periaatteiden sekä muiden sisäisten toimintaohjeiden ja lainsäädännön noudattamisesta.

Eettisissä toimintaperiaatteissa kuvataan oikein tekemisen periaatteet. Eettisten toimintaperiaatteiden rikkomukset tutkitaan ja ne voivat johtaa sisäisiin kurinpitotoimiin, jopa työsuhteen päättämiseen. Laittomasta toiminnasta ilmoitetaan viranomaisille.

Jos epäilemme väärinkäytöksiä, velvollisuutemme on kertoa niistä ja tehdä ilmoitus. Emme saa koskaan olettaa, että joku toinen on ilmoittanut riskitekijästä tai huolenaiheesta.

Kaikki tehdyt ilmoitukset tutkitaan huolellisesti ja niihin liittyvä viestintä pidetään luottamuksellisena aina, kun se on mahdollista ja henkilötietoja käsitellään asianmukaisesti.

## Ilmoitus väärinkäytöksestä tai huolenaiheesta

1. Ohjeiden vastainen toiminta tulee ottaa aina puheeksi, ensisijaisesti esihenkilön kanssa
2. Jos tuntuu epämukavalta keskustella oman esihenkilön kanssa, voit tehdä ilmoituksen esihenkilön esihenkilölle, HR-vastaavalle tai toimitusjohtajalle
3. Epäilystä rikkomuksesta voit lähettää anonyymien tai luottamuksellisen viestin Whistleblowing – kanavan kautta.

\* Tiedostamme, etteivät eettiset ohjeet kata kaikkia mahdollisia olosuhteita ja tilanteita. Ohjeistusta voidaan muuttaa tarvittaessa. Ohjeistuksen hyväksyy MTC Flextekin hallitus.

