

The background of the image is a dark, industrial setting. On the left, a yellow robotic arm is visible, with 'MTC flextek' and 'RANUC M-7000' printed on it. In the center-right, there is a control panel with a monitor and a keypad. The number '3000' is visible on the panel. The overall scene is dimly lit, with the robotic arm and control panel being the primary light sources.

MTC Flextek

SMART production

Vastuullisuusraportti 2025

Sisällys

Aluksi

MTC Flextek esittely	3
Toimitusjohtajan katsaus	4
Raportoinnin perusteet	5

Vastuullisuustyö

Kestävyyshallinta ja johtaminen	7
Kumppaneiden vastuullisuus	8
Arvoketju ja kaksoisolennaisuusarviointi	8

Ympäristö

Ympäristövastuu ja -tavoitteet	10
Ympäristövaikutukset ja niiden hallinta	10
Jätteet ja kierrätys	11
Päästölaskelma	12
Päästölaskennan periaatteet	13
Case: Muottituote	14

Ihmiset

Henkilöstö	16
Työturvallisuus ja hyvinvointi	17
Case: Uudet toimitilat	17
Case: Framery	18
Osaamisen kehittäminen	19
Yhdenvertaisuus työyhteisössä	19
Palkkaus	19

Hyvä hallinto

Johtamisrakenne	21
Eettinen toiminta	21
Whistleblowing	21
Sisäinen valvonta ja riskienhallinta	22
Tietoturva	22
Case: Strategian päivitys	22

Data

23

MTC Flextek esittely

MTC Flextek Oy on suomalainen teollisuuden ratkaisutoimittaja, joka on erikoistunut metallintyöstö- ja muovinruiskuvalukoneisiin, robotiikkaan, automaatioon ja näistä integroituihin kokonaisuuksiin. Lisäksi tarjoamme kattavat palvelu- ja huoltoliiketoiminnan ratkaisut tuotannon ylläpitoon ja kehittämiseen.

Olemme teollisuusratkaisujen ja -palvelujen erikoisosaaja, jonka avulla asiakkaamme voivat kasvattaa liiketoimintaansa, parantaa tuottavuuttaan ja uudistaa tuotantoaan. Ratkaisumme perustuvat pitkään kokemukseen, syvään asiakasymmärrykseen sekä jatkuvasti kehittyvään osaamiseen ja teknologian tarjoamiin mahdollisuuksiin. Meille ratkaisu on aina enemmän kuin teknologia – se on asiakkaan tavoitteita tukeva kumppanuus.

Työllistämme yli 50 asiantuntijaa, ja toimimme kuudella paikkakunnalla Suomessa. Toteutamme ratkaisuja useille teollisuuden aloille, ja olemme toimittaneet yli 2000 ratkaisua asiakkaillemme.

Meille keskeisiä arvoja ovat luottamus, asiakasymmärrys ja yhteistyö – ne ohjaavat kaikkea toimintaamme ja auttavat rakentamaan pitkäaikaisia kumppanuuksia asiakkaidemme menestyksen tueksi.

Edustamme Suomessa globaaleita päämiehiä, joiden kanssa olemme tehneet pitkään yhteistyötä. Päämiehiämme ovat muun muassa Okuma (Japani), Fanuc (Japani), Citizen (Japani), Absolent (Ruotsi), Ibarmia (Espanja), Soraluce (Espanja), Hartford (Taiwan), Kasto (Saksa) sekä Ecoroll (Saksa) ja Breuning Irco (Saksa).

We keep you in business – vauhditamme liiketoimintasi kasvua, kilpailukykyä ja tuotannon uudistumista.

Arvomme



LUOTTAMUS

Huolehdimme omista ja yhteisistä lupauksista



ASIAKASYMMÄRRYS

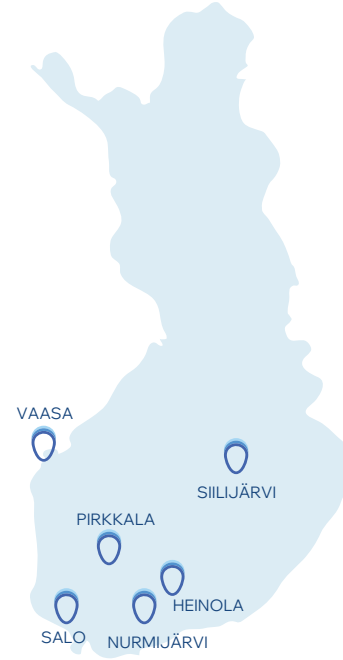
Asiakasymmärrystä, joka mahdollistaa mitä vain



YHTEISTYÖ

Menestys tapahtuu yhdessä

Perustiedot yrityksestä



Liikevaihto:

15,6 M€

Tase:

12,7 M€

Työntekijöiden määrä:

59

Oikeudellinen muoto:

osakeyhtiö

NACE-koodi/toimiala:

G46.62

Pääasiallisten toimintojen maa ja merkittävien varojen sijainti:

Suomi

KOHDE	OSOITE	POSTI-NUMERO	KAUPUNKI	MAA	KOORDINAATIT (MAANTIETEELLINEN SIJAINTI)
Päätoimipaikka	Autokeskuksentie 8 B	33960	Pirkkala	Suomi	61.45200674865989, 23.6900699978885
Sivutoimipaikka	Ilvesvuorenkatu 21 B	01900	Nurmijärvi	Suomi	60.44845477359883, 24.83586108247308
Sivutoimipaikka	Mekaanikonkuja 4	70900	Toivala	Suomi	62.98588424625451, 27.76581635759535
Sivutoimipaikka	Vanha Turuntie 114	24800	Halikko	Suomi	60.40177009991276, 23.05765080787689
Sivutoimipaikka	Rinnakkaistie 17	65320	Vaasa	Suomi	63.07822315749269, 21.65912134381222
Sivutoimipaikka	Kauppakatu 9	18100	Heinola	Suomi	61.20211261524524, 26.0320212132164

Toimitusjohtajan katsaus

Vuosi 2025 oli MTC Flextekille muutoksen ja osin myös sopeutumisen aikaa. Suomen metalliteollisuuden investointimarkkina oli edelleen ailahteleva, mutta haasteista huolimatta jatkoimme määrätietoista kehitystyötämme.

Tarjoamamme kehittyi merkittävästi vuoden aikana. IP-Produktion työstökonetoimintojen liiketoimintakaupan myötä metallintyöstökone-edustuksiimme liittyi Citizen, maailman johtava pitkäsorvi- ja tankosorvivalmistaja, ja samalla tarjoamamme laajeni. Vuoden aikana vahvistimme henkilöstön osaamista, kehitimme digitaalisia etäpalveluita ja tarkensimme strategiaamme tukemaan asiakasarvon kasvua ja sitä kautta liiketoiminnan kehitystä.

Vastuullisuus on olennainen osa toimintaamme ja päätöksentekoamme. Teemme tiivistä yhteistyötä kestävään kehitykseen panostavien laitevalmistajien kanssa, ja osana Helvar Merca -konsernia vastuullisuusraportointimme toteutetaan vuonna 2025 VSME-standardin mukaisesti.

Toimintamme perustuu päämiestemme tuotekehitykseen sekä omaan vahvaan osaamiseemme asiakaskohtaisten kokonaisratkaisujen ja palveluiden tuottamisessa. Ratkaisujemme avulla asiakkaamme voivat parantaa energiatehokkuuttaan, vähentää ympäristövaikutuksiaan sekä kehittää työergonomiaa ja työturvallisuutta.

Vuonna 2025 siirryimme Nurmijärvellä uusiin toimitiloihin, mikä paransi merkittävästi henkilöstön työolosuhteita ja vähensi energiankulutustamme olennaisesti.

Näemme markkinoilla varovaisia merkkejä elpymisestä, ja olemme sitoutuneet jatkamaan vastuullisuustyön kehittämistä sekä tukemaan asiakkaitamme entistä kestävämmillä ratkaisuilla myös vuonna 2026.

Tomi Tiitola

Toimitusjohtaja
MTC Flextek Oy Ab



Raportoinnin perusteet

Olemme raportoineet vastuullisuudestamme vuodesta 2023 lähtien. Vuoden 2025 vastuullisuusraportti on ensimmäinen, VSME-standardin (Voluntary Sustainability Reporting Standard for Non-Listed SMEs) mukainen raportti. Standardin mukainen raportointi tukee erityisesti asiakkaitamme, jotka raportoivat ESRS-standardien mukaisesti.

Edellisellä raportointikaudella kerroimme valmistautuvamme mahdolliseen CSRD-raportointiin. Euroopan unionin vuonna 2025 tekemien CSRD-direktiivin (Corporate Sustainability Reporting Directive) soveltamisalaa ja aikatauluja koskevien muutosten seurauksena MTC Flextekin emoyhtiö Helvar Merca, ei kuitenkaan kuulu direktiivin soveltamisalaan eikä ole CSRD-raportointivelvollinen. Tämän vuoksi konserniraportoinnin viitekehukseksi on myös valittu VSME-standardi.

Raporttiin on sisällytetty VSME-standardin perusmoduuli sekä olennaisilta osin laajennettu moduuli. Raportti on laadittu yksittäisen yrityksen tasolla ja koskee yritystä: MTC Flextek Oy Ab (1032222-2).

Tiedonantopyyntöihin on vastattu niiden olennaisuuden perusteella. Yhtäkään tiedonantopyyntöä ei ole jätetty vastaamatta tiedon arkaluonteisuuden tai salassapitovelvollisuuden takia. Taloudelliset tunnusluvut perustuvat hallituksen toimintakertomukseen ja tilinpäätökseen, joka on tilintarkastusyhtiö PwC varmentama.

Raportin tavoitteena on tarjota läpinäkyvä ja ajantasainen katsaus yhtiömme vastuullisuustyöhön. Se kokoaa yhteen menneen vuoden keskeiset saavutukset ja tulevat tavoitteet sekä viestii sidosryhmille vastuullisuustyön etenemisestä.



RAPORTOINNIN VIITEKEHYS

Vuonna 2025 toteutamme ensimmäisen VSME-standardin (Voluntary Sustainability Reporting Standard for Non-Listed SMEs) mukaisen raportoinnin yritykselle MTC Flextek Oy Ab.

Lisäksi vastuullisuusraportointiin liittyvä tieto konsolidoidaan osaksi Helvar Merca -konsernin VSME-raportointia.



LAADUN VARMISTUS/TARKASTUS

MTC Flextekin vastuullisuusraportti on laadittu yhtiön sisäisten toimintamallien mukaisesti ja sen on käynyt läpi sekä hyväksynyt yhtiön hallitus.



OLENNAISUUS

Olenaisuusanalyysin pohjalta on kartoitettu oman toiminnan kannalta tärkeimmät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Kaksoisolenaisuusanalyysi on validoitu vuonna 2025.

VASTUULLISUUSTYÖ

A photograph of two people in a factory setting. A man with short blonde hair, wearing a black polo shirt with the MTC Flextek logo, is pointing towards a piece of industrial machinery. A woman with short red hair and glasses, wearing a dark blue sweater, is looking at the machinery. The background shows various industrial components and a clean, well-lit environment.

TAULUKKO 1: Yleiskuva käytännöistä ja toimista kohti kestävämpää toimintaa

	Onko organisaatiolla kestävän kehityksen käytäntöjä, toimia tai tulevia aloitteita, jotka käsittelevät mitään seuraavista kestävän kehityksen kysymyksistä? (Kyllä/ Ei)	Ovatko ne julkisesti saatavilla? (Kyllä/ Ei)	Sisältävätkö ne tavoitteita? (Kyllä/ Ei)	Kuvaus toimista
Ilmastonmuutos	KYLLÄ	KYLLÄ	KYLLÄ	<ul style="list-style-type: none"> Siirtymä kohti uusiutuvaa sähköä (100%) Energiatehokkuuden parannus toimipisteillämme (LED-valaistus, lämmitysmuodot)
Saasteet	Ei	Ei	Ei	
Vesivarat ja meret	Ei	Ei	Ei	
Biodiversiteetti ja ekosysteemit	Ei	Ei	Ei	
Kiertotalous	KYLLÄ	KYLLÄ	KYLLÄ	<ul style="list-style-type: none"> Jätteiden kierrätyksen optimointi, kierrätysprosentin nostaminen
Oma työvoima	KYLLÄ	KYLLÄ	KYLLÄ	<ul style="list-style-type: none"> eNPS 0 poissaoloa johtanutta työtapaturmaa Jatkamme osaamisen kehittämistä koko henkilöstössä
Arvoketjun työntekijät	KYLLÄ	KYLLÄ	Ei	<ul style="list-style-type: none"> Code of conduct huomioi arvoketjun työntekijät
Vaikutusalueella olevat yhteisöt	Ei	Ei	Ei	
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	KYLLÄ	Ei	Ei	<ul style="list-style-type: none"> Varmistamme asiakasvaatimusten noudattamisen huomioiden tuotteidemme ja ratkaisujemme turvallisuuden ja laadun kaikissa toimintaprosesseissamme.
Liiketoiminnan käytännöt	KYLLÄ	KYLLÄ	KYLLÄ	<ul style="list-style-type: none"> Code of conduct Huolehdimme liiketoiminnan kannattavuudesta ja kestävästä kasvusta

Kestävyyshallinta ja johtaminen

Vastuullisuus on olennainen osa MTC Flextekin toimintaa ja päätöksentekoa, ja se ohjaa liiketoiminnan kehittämistä, riskienhallintaa sekä yhteistyötä asiakkaiden ja muiden sidosryhmien kanssa. Vastuullisuustyön painopisteet määrittyvät toimintaympäristön muutosten, sääntelyn kehittymisen sekä sidosryhmien odotusten perusteella.

Kestävyyshallintamme pohjautuu yhtiömme arvoihin, omistajiemme määrittelemiin vastuullisuusperiaatteisiin sekä hallituksen hyväksymään Code of Conduct -ohjeistoon. Hallitus määrittelee vastuullisuustyön pitkän aikavälin suuntaviivat ja seuraa vastuullisuuteen liittyviä kokonaisuuksia osana yhtiön hallintoa. Vastuullisuusasioiden etenemisestä raportoidaan säännöllisesti hallitukselle.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä vastaavat vastuullisuustyön käytännön ohjauksesta, toimenpiteiden toteuttamisesta sekä vastuullisuustyön edistymisen ja tavoitteiden seurannasta.

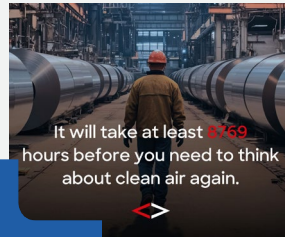
Vastuullisuustyön käytännön toteutusta tukee vastuullisuuden ohjausryhmä, joka koostuu avainhenkilöistä ja kokoontuu säännöllisesti. Ohjausryhmä edistää vastuullisuuteen liittyviä toimenpiteitä, seuraa niiden etenemistä ja raportoi havainnoistaan johtoryhmälle.

Kumppaneiden vastuullisuus

Olemme kartoittaneet yhteistyökumppaneidemme vastuullisuutta hyödyntäen heidän omia julkaisujaan ja Luotettava kumppani -raportteja varmistaaksemme yhteiset arvot ja vastuullisen toiminnan koko toimitusketjussamme.

Vuoden aikana solmittujen uusien päämiesyhteistöiden osalta olemme huomioineet vastuullisuuskäytännöt osana kumppanivalintaa. Päämiehemme toimittavat koneita ja robotiikkaratkaisuja huomioiden ympäristö-, sosiaaliset ja hallintoon liittyvät näkökohdat. Alla esimerkkejä heidän vastuullisuusratkaisuistaan.

Absolent: Ilmanpuhdistusratkaisut parantavat tuotantotilojen ilmanlaatua ja työntekijöiden hyvinvointia sekä vähentävät ympäristökuormitusta ilman.



Citizen – Eco-Balance: Koneiden energiansäästötoiminnot vähentävät energian-kulutusta ja hiilijalanjälkeä.

Okuma – Green Smart Machines: Älykkäät energiatehokkuus- ja ohjausratkaisut tukevat tarkkaa tuotantoa ja vähentävät koneiden elinkaaren aikaisia ympäristövaikutuksia



Arvoketju ja kaksoisolennaisuusarviointi

Arvioimme liiketoimintamme ympäristö- ja ihmisoikeusvaikutuksia koko arvoketjun laajuudelta aina raaka-aineiden hankinnasta koneen tai järjestelmän asennukseen asti. Arviointi perustui mm. toimittajien vastuullisuus- ja riskiraportteihin ja painopiste asetettiin niihin maantieteellisiin alueisiin tai toimialoihin, joilla riskit ovat suurimmat.

Arvoketjun alkupäässä tunnistettiin erityisesti ympäristöön ja ilmastonmuutokseen liittyviä riskejä, joilla voi olla vaikutuksia raaka-aineiden saatavuuteen ja toimitusketjujen vakauteen. Omassa toiminnassa korostuvat henkilöstön hyvinvointi ja eettinen liiketoiminta. Kestävän toiminnan varmistaminen edellyttää jatkuvaa vuoropuhelua sidosryhmien kanssa arvoketjun kaikissa vaiheissa.

Ensimmäinen kaksoisolennaisuusarviointi toteutettiin vuonna 2024 ESRS-standardien mukaisesti. Siinä tarkasteltiin sekä liiketoiminnan vaikutuksia ihmisiin ja ympäristöön että kestävyteen liittyviä taloudellisia riskejä ja mahdollisuuksia. Vaikutusten tunnistamisessa käytettiin apuna järjestelmistä saatua dataa ja päästölaskennan tuloksia sekä sidosryhmä- ja avainhenkilökeskusteluita. Vaikutukset arvioitiin vakavuuden, todennäköisyyden ja taloudellisten seurausten perusteella, ja olennaisimmiksi tunnistetut teemat hyväksyttiin johtoryhmä- ja hallitustasolla osaksi vastuullisuusraportointia.

Kaksoisolennaisuusarviointi validoitiin vuonna 2025. Kaksoisolennaisuusanalyysiä ylläpidetään ja tarkastellaan vuosittain sekä aina tarvittaessa, esimerkiksi liiketoimintojen merkittävien muutosten yhteydessä.

OLENNAISIKSI KATSOTUT AIHEET:



E1

ILMASTONMUUTOS



S1

OMA HENKILÖSTÖ



G1

EETTINEN LIIKETOIMINTA



YMPÄRISTÖ

Ympäristövastuu ja -tavoitteet

Ekologinen kestävyys edellyttää yrityksen ympäristövaikutusten tunnistamista ja hallintaa. MTC Flextekin ympäristötyö perustuu päästölaskennan toteuttamiseen ja sen avulla hiilijalanjäljen kartoittamiseen, joiden avulla tunnistamme ne osa-alueet, joita voimme lähteä kehittämään. Toimina on esimerkiksi energiankulutuksen optimointi ja jätteiden käsittelyprosessien tehostaminen.

Olemme suorittaneet GHG-protokollan mukaisen päästölaskennan. Toimintamme suorat päästöt (Scope 1 & 2) syntyvät omien autojemme kulutuksesta sekä toimipisteidemme sähkönkulutuksesta ja lämmityksestä. Epäsuorat päästömme (Scope 3) muodostuvat hankinnoista, liikematkustamisesta, logistiikasta, vuokratuista toimitiloista, veden kulutuksesta, jätteistä ja henkilöstön työmatkoista.

Vihreän siirtymän tavoitteisiin vastaamme muun muassa päämiesten edistyneellä vastuullisuus- ja innovointityöllä, korkealaatuisilla tuotteilla, tuotantoa tehostavilla prosessien automatisoinneilla, sekä ESG-vaatimusten huolellisella kartoittamisella. Omassa toiminnassamme olemme pyrkineet konkreettisiin toimenpiteisiin, ja esimerkiksi molemmilla päätoimipisteillämme valaistus on toteutettu energiatehokkailla LED-valoilla, ja energiankäyttöä optimoidaan käytännönläheisillä ratkaisuilla arjessa. Tavoitteenamme on jatkossakin parantaa energiatehokkuutta ja vähentää omien toimintojemme ympäristövaikutuksia niin pitkälle kuin mahdollista

Ympäristövaikutukset ja niiden hallinta

Raportointikauden aikana ei ole tapahtunut merkittäviä päästöjä ilmaan, veteen tai maaperään. Polttoaineiden ja kemikaalien käyttö, varastointi ja käsittely toteutetaan hallitusti, jotta päästöt minimoidaan. Kaikki jätteet toimitetaan luvan saaneille käsittelylaitoksille. Jätevedet käsitellään kunnallisen jätevedenpuhdistamon kautta.

Huolehdimme luonnon monimuotoisuudesta. MTC Flextek ei omista, hallinnoi tai vuokraa kohteita bioversiteettiherkillä, eli erityisen kansallisen tai kansainvälisen tason luonnonsuojelusääntelyn piirissä olevilla alueilla tai niiden lähellä.

Toimintamme ei sisällä vedenkäyttöä merkittävässä määrin. MTC Flextekin vedenkulutus koostuu saniteetti- ja toimistotiloissa tapahtuvasta käytöstä eikä se ole merkittävä ympäristövaikutus. Emme toimi alueilla, joilla vesistressi on korkea. MTC Flextekillä ei ole veden käyttöön liittyviä riskejä.

TAULUKKO 2: Veden käyttö

Vedenotto	2025 m3
Kaikki kohteet	166
Alueet, joilla korkea vesistressi	0



Jätteet ja kierrätys

Vuonna 2025 kokonaisjätteen määrä oli 14 589 kg ja kierrätysprosentti 60,4 %. Toimintamme seurauksena syntyvästä jätteestä suuri osa on sekajätettä. Jättemäärän merkittävä kasvu (2024: 6 800 kg) selittyy osaltaan Nurmijärven toimipisteen muuton seurauksena. Tästä huolimatta onnistuimme kuitenkin kasvattamaan kierrätysprosenttiamme vuoden 2024 15 prosentista. Jatkamme työskentelyä kierrätysprosentin kasvattamisessa.

Kierrätettävä materiaali muodostuu muun muassa pahvista, paperista, metallista ja sähkö- ja elektroniikkaromusta. Merkittävä osuus syntyvästä jätteestä johtuu pakkausmateriaaleista, jota uudelleen käytetään mahdollisuuksien mukaan. Pakkausjätteen määrää pyritään säätämään suunnitelmallisilla hankinnoilla hukkamateriaalin välttämiseksi. Kannamme tuottajavastuun pakkausmateriaalien ja akkujen sekä paristojen hävittämisessä ja uudelleenkäytössä.

TAULUKKO 3: Jätejakauma

	Jätettä yhteensä	Jätteestä ohjattu kierrätykseen tai uudelleenkäyttöön	Jätteestä ohjattu loppusijoitukseen (esim. kaatopaikka, poltto)
Ei vaarallinen jäte	Tonnia	Tonnia	Tonnia
Keräyspaperi	0,5	0,5	0,0
Metalli	2,2	2,2	0,0
Muovi	0,1	0,1	0,0
Pahvi ja kartonki	0,7	0,7	0,0
Puu	4,0	4,0	0,0
Rakennusjäte	3,0	0,0	3,0
Sekajäte	2,8	0,0	2,8
Sähkö- ja elektroniikkaromu	0,3	0,3	0,0
Tietosuojapaperi	1,0	1,0	0,0
Vaaralliset jätteet	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	14,6	8,8	5,8

Päästölaskelma

Hiilijalanjälkilaskennassa olemme huomioineet toimintamme kannalta merkitykselliset päästötyypit, joihin olemme arvioineet kuuluvan omien ajoneuvojen polttoaineenkulutus, ostettu sähkö ja lämmitys, hankinnat, kuljetukset, liikematkustaminen sekä työntekijöiden työmatkaliikenne. MTC Flextekin kokonaishiilijalanjälki vuonna 2025 oli 3 527 tCO₂e. Edellisenä vuonna se oli 3407 tCO₂e. Muutosta selittää liiketoiminnallisista syistä johtuva hankintojen osuuden kasvu ja päästölaskennan kehitys.

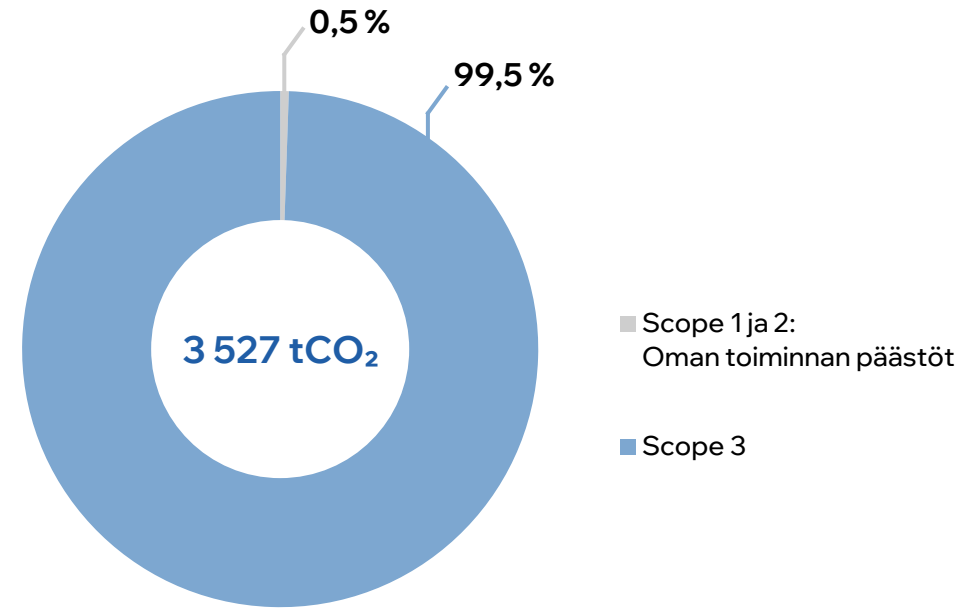
Päästöt jakautuvat kolmeen pääluokkaan. Scope 1 kattaa suorat päästöt, jotka syntyvät leasing-autojen käytöstä. Scope 2 puolestaan sisältää ostetun energian epäsuorat päästöt, eli sähkön ja lämmityksen aiheuttamat päästöt. MTC Flextekillä ei ole omaa tuotantoa, joka selittää alhaisia scope 1 ja 2 päästöjä. Lisäksi hyödynnämme lähes kokonaan Co₂-vapaata sähköä ja pitkälti uusiutuvilla lähteillä tuotetusta kaukolämmöstä ja maalämmöstä lämmitysmuotoina.

Merkittävä osuus yrityksen päästöistä, 99,5 %, kuuluu Scope 3 –kategoriaan. Näistä suurin osa syntyy ostetuista tuotteista ja palveluista, mutta merkittäviä päästölähteitä ovat myös logistiikka ja työmatkustus, mukaan lukien ulkomaan työmatkat. Valtaosa päästöistämme muodostuu hankinnoista, ja vaikka niiden vähentäminen ei aina ole mahdollista, pyrimme kartoittamaan niitä mahdollisimman tarkasti.

Tietojen keräys perustuu energiayhtiöiden raportointiin lämmön ja sähkön kulutustietoihin, logistiikkapalvelujen tarjoajien laatimiin päästöraportteihin sekä yrityksen omista järjestelmistä kerättyyn dataan. Hankinnoissa olemme hyödyntäneet kulutusperusteista arviointia.

TAULUKKO 4: Päästöintesiteetti tCO₂e / € M Liikevaihto

	2025
Scope 1 ja 2	1,22
Scope 1, 2 ja 3	226,62



TAULUKKO 5: Päästöjen kehitys

Kasvihuonepäästöt	2025 tCO ₂ e	2024 tCO ₂ e
Scope 1	14,53	12,13
Scope 2 / markkinaperusteinen	0,18	6,71
Scope 2 / sijaintiperusteinen	4,4	
Scope 3	3 507,93	3 389
Yhteensä	3 526,86	3 407,84

TAULUKKO 6: Energiankulutus

	Uusiutuvan energian kulutus (MWh)	Uusiutumattoman energian kulutus (MWh)	Kokonaisenergian kulutus 2025
Sähkö (kuten ilmenee käyttölaskuista)	22,85	65,66*	88,51
Polttoaineet	0	59,62	59,62
Yhteensä	22,85	125,28	148,13

* Uusiutumattoman sähköenergian kulutuksesta 99,5 % on tuotettu vähäpäästöisellä ydinvoimalla.



Päästölaskennan periaatteet

Päästölaskenta on toteutettu GHG Protocol Corporate-standardin mukaan määritetyistä viidestätoista Scope 3-kategoriasta.

Laskennassa on jätetty huomioimatta ne kategoriat, joissa MTC Flextekillä ei ole toimintaa:

- Käyttöomaisuus (2)
- Polttoaineiden tuotanto ja siirtohäviöt (3)
- Saapuvat kuljetukset (sisältyy kategoriaan 1 ostetut tuotteet ja palvelut) (4)
- Myytyjen tuotteiden prosessointi (10)
- Myytyjen tuotteiden käyttö (11)
- Myytyjen tuotteiden käytöstä poisto (12)
- Ulos vuokrattu omaisuus (13)
- Franchising (14)
- Sijoitukset (15)

Laskennan tarkkuus on kohtalainen seuraavissa kohdissa:

- Pienemmissä vuokratuissa toimisto- ja varastotiloissa sähkön, lämmityksen ja vedenkulutus sisältyvät vuokraan, ja kulutus on arvioitu pinta-alaperusteisesti tilojen tyypillisen ominaiskulutuksen mukaan. Vedenkäytön on arvioitu olevan kokonaisuuden kannalta vähäistä (saniteetti- ja toimistokäyttö).
- Työmatkaliikenteen osalta laskenta perustuu henkilöstöltä saatuihin arvioihin etätöiden määrästä. Matkatyötä tekevien toimistolla työskentelypäivät on arvioitu, ja ajoneuvokohtaisia päästötietoja ei ole ollut saatavilla. Vuotuinen työpäivien määrä on oletettu yhtenäiseksi kaikille työntekijöille.

Laskennan tarkkuus epätarkka seuraavissa kohdissa:

- Ostetut tavarat ja palvelut, materiaalit: laskenta tehty hankintojen kustannuksista. Päästökertoimet Exiobase-tietokannasta, panos-tuotos-mallin mukaiset.
- Ostetut tavarat ja palvelut, materiaalit: työstökoneet. Laskenta tehty koneiden painon perusteella, päästökertoimen lähde The International EPD System.

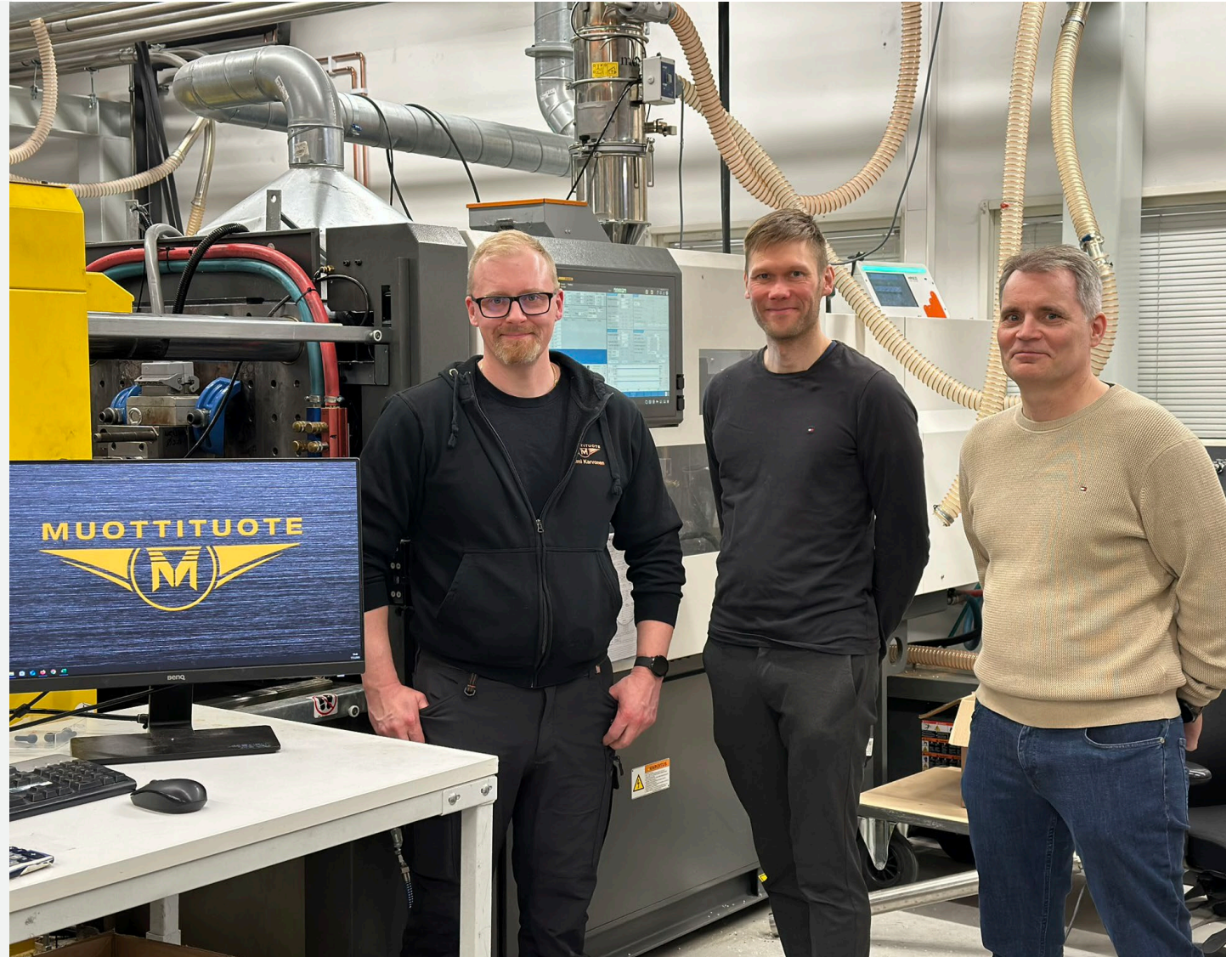
Täyssähköisen koneen edut ovat näkyneet Muottituotteella myös käytännössä

”Tietysti viime vuosina sähkön ja energian kulutukseen on kiinnitetty paljon huomioita, jonka puolesta Fanucit ovat erityisen hyviä. Niiden energiankulutus on alhaisempi verrattuna hydraulisiin koneisiin. Lisäksi koneissa on ollut todella vähän vikoja. Elinkaari analyysia emme ole vielä tehneet, mutta suurempia vikoja koneissa ei ole ollut. Koneet ovat toimineet erittäin hyvin. Vaikka meilläkin on tuotannossa eri ikäisiä Fanucin koneita, ei laadusta huomaa mitään eroa millä koneella on mitään tehty. Kaikki toimivat todella hyvällä toistotarkkuudella koneen iästä riippumatta”, kertoo tuotantojohtaja Jaakko Havurinne.

Uuden koneen hankinnassa täyssähköisyys on Muottituotteelle yksi tärkeimmistä kriteereistä. Lisäksi keskeisiä ominaisuuksia ovat helppokäyttöisyys, käyttövarmuus ja sujuvat huoltopalvelut.

Muottituote Group on vuonna 1973 perustettu perheyrittys, joka toimii Suomessa kolmella eri paikkakunnalla. Liiketoiminta jakautuu muottien valmistukseen sekä ruiskuvalun alihankintatuotantoon. Muottituotteella on yli 50 vuoden kokemus ruiskuvalumuottien ja muovituotteiden valmistuksesta.

Lue koko artikkeli sivuiltamme: mtcflextek.fi/asiakasratkaisut





IHMISET

Henkilöstö

Ihmiset ovat toimintamme ytimessä ja tärkein voimavaramme. Yhtiön tavoitteena on olla haluttu ja arvostettu työpaikka, mitä edistämme vastuullisella johtamisella sekä turvallisen ja terveellisen työympäristön varmistamisella. Henkilöstön työhyvinvointia ja osaamisen kehittämistä tuemme osana päivittäistä toimintaamme.

Työhyvinvointia ja työssä viihtymistä edistetään konkreettisilla käytännöillä, kuten kouluttautumiseen kannustamisella, toimivalla sisäisellä viestinnällä sekä arjen sujuvuutta tukevilla toimintatavoilla. Henkilöstön parissa toteutetaan vuosittain työtyytyväisyyskysely, jonka tulosten perusteella määritellään kehittämistoimenpiteet henkilöstön hyvinvoinnin ja viihtyvyyden tukemiseksi.

TAULUKKO 7: Työtyytyväisyyden tunnusluvut

	2025	2024
eNPS	50	22
Työtyytyväisyyden keskiarvo	8,5 / 10	8,0/10

TAULUKKO 8: Henkilöstön vaihtuvuusasteprosentti

	2025	2024
Henkilöstön vaihtuvuusaste %	5,5 %	14,0 %

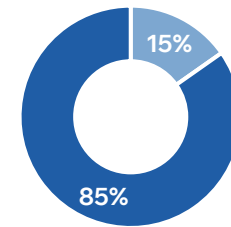
Henkilöstön vaihtuvuusaste on laskettu jakamalla yrityksestä lähteneiden työntekijöiden lukumäärä keskimääräisellä henkilöstömäärällä. Laskennassa ei ole huomioitu kausityöntekijöitä.



Vuoden 2025 lopussa MTC Flextekillä työskenteli 59 henkilöä ja henkilöstömme keski-ikä oli 46 vuotta. Henkilöstömme on jakautunut myynnin, projektoinnin, hallinnon sekä huollon tiimeihin. Yhtiömme toiminnot sijoittuivat viime vuonna kuudelle eri paikkakunnalle Suomessa.

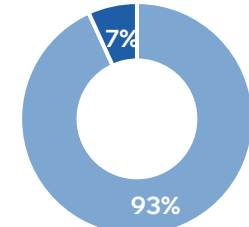
Liiketoiminnassa hyödynnämme alihankintaa tarpeen mukaan, erityisesti sähkö- ja automaatiosuunnittelussa, joka on osa yhtiön standardoitua projektityötä. Alihankinnan käyttöperiaatteet vahvistetaan vuosittain yhtiön johtoryhmässä. Alihankkijat eivät ole yhtiön palveluksessa, eikä yhtiöllä ole raportointijaksolla ollut muita kuin työsuhteisia työntekijöitä

Henkilöstö sukupuolen mukaan



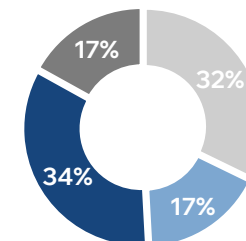
■ Naisia ■ Miehiä

Sopimustyyppi



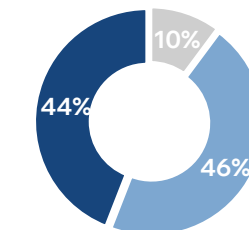
■ Vakituiset ■ Määräaikaiset

Työsuhteiden kesto



■ Alle 4v ■ 5-9 v ■ 10-20 v ■ Yli 20 v

Henkilöstön ikäjakauma %



■ alle 30 vuotiaat ■ 30-50 vuotiaat ■ yli 50 vuotiaat

Työturvallisuus ja hyvinvointi

Huolehdimme työympäristön turvallisuudesta kattavien ohjeistusten, asianmukaisen koulutuksen ja tarkoituksenmukaisten työvälineiden avulla. Työsuojelutoimikunta kokoontuu säännöllisesti seuraamaan työturvallisuutta, vaaratilanteita sekä perehdytyskäytäntöjä osana yhtiön työsuojelun toimintaohjelmaa. Tavoitteenamme on 0 poissaoloon liittyvää työtapaturmaa.

Henkilöstömme terveyttä ja työhyvinvointia edistetään yhteistyössä työterveyskumppanin, työsuojelutoimikunnan, esihenkilöiden ja henkilöstön kanssa. Työterveyden toimintasuunnitelma päivitetään vuosittain, painottaen työkykyriskien ennaltaehkäisyä ja varhaisen tuen mallia. Työssä tunnustettujen kuormitustekijöiden hallintaan hyödynnetään Terve Työpaikka -mallia.

Työkykyä tuetaan muun muassa terveystarkastuksilla, ergonomian ja työturvallisuuden huomioinnilla sekä työkykyä tukevalla johtamisella. Työssä jaksamista edistetään myös liikuntaan, kulttuuriin ja hyvinvointiin kohdistuvilla henkilöstöeduilla.

Työn ja vapaa-ajan yhteensovittamista edistetään joustavilla työskentelyratkaisuilla, kuten liukuvalla työajalla ja etätyömahdollisuuksilla. Työaikaa on tarvittaessa sopeutettu henkilöstön elämäntilanteiden mukaan, esimerkiksi mahdollistamalla 60–80 % työajan. Perhevapaiden käyttöön kannustetaan, ja niiden käyttö on ollut kasvussa.

TAULUKKO 9: Työturvallisuuden ja –hyvinvoinnin tunnusluvut

	2025
Työperäisten tapaturmien määrä	1
Tapaturmalaaajuus TRIR	2,19
Työperäisistä vammoista tai sairauksista johtuneiden kuolemantapausten määrä	0
Sairauspoissaoloprosentti	1,16 %



Uusien toimitilojen suunnittelussa huomioitiin henkilöstön hyvinvointi ja ympäristö

Syyskuussa 2025 Nurmijärven toimipisteemme muutti uusiin toimitiloihin. Tilojen suunnittelu aloitettiin vuoden alussa, ja prosessiin osallistettiin aktiivisesti toimipisteen työntekijöitä. Yhteissuunnittelun tavoitteena oli varmistaa, että uusi työympäristö tukee sekä työn sujuvuutta että henkilöstön hyvinvointia.

Erytystä huomiota kiinnitettiin robotiikan varustelupisteiden ergonomiaan. Käyttöön otton työvaiheita varten varustelupisteille hankittiin sähköpöydät, joiden avulla työasentoja voidaan säätää ja näin parantaa työntekijöiden fyysistä kuormitusta.

Ergonomian lisäksi tiloissa tehtiin parannuksia myös energiatehokkuuteen. Lämmitys- ja valaistusratkaisut suunniteltiin ympäristönäkökulmat huomioiden, mikä tukee yrityksemme tavoitteita pienentää toiminnan ympäristövaikutuksia.

CASE

Framery kehitti tuotantaan automaatiolla – tuloksena laadukkaampi ja ergonomisempi työvaihe

Framery otti tuotannossaan merkittävän kehitysaskelen kohti automaatiota investoimalla ensimmäiseen robottisoluun. Ensimmäinen automatisoitava työvaihe löytyi niittimuttereiden asennuksesta Framery One Compact -runkoihin, joka oli aiemmin tehty käsin. Lähtötilanteessa projektille asetettiin selkeät tavoitteet: työn ergonomian ja laadun parantaminen sekä ratkaisun taloudellinen kannattavuus.

Projektin tulokset näkyivät tuotannossa varsin nopeasti. Robottisolu saavutti tavoitellun kapasiteetin odotettua nopeammin, ja sen myötä tuotannon tehokkuus ja tasaisuus ovat parantuneet. Ratkaisu on ollut käytössä vuoden ajan, ja kokemukset ovat olleet pääosin positiivisia: yksi työntekijä on vapautunut muihin tehtäviin, ja toistotyön väheneminen on tuonut vaihtelua työtehtäviin.

Laatu on vakiintunut tasaisemmaksi, ja tuotantoprosessi toimii aiempaa varmemmin. Robottisolun käyttöönoton jälkeen tähän työvaiheeseen ei ole kohdistunut yhtään asiakasreklamaatiota. Työergonomia on myös parantunut, kun kuormittavia ja toistuvia työvaiheita on saatu automatisoitua.

“Robottisolu on tuonut meille kokonaan uuden menetelmän ja vaihtoehdon, jolla pystymme saavuttamaan taloudellisia, laadullisia ja ergonomisia hyötyjä,” summaavat Luomi ja Jaakkola.

Lue koko artikkeli sivuiltamme: mtcflextek.fi/asiakasratkaisut



Osaamisen kehittäminen

Yrityksen strategia ja yhteiset arvot ohjaavat osaamisen kehittämistä. Vuonna 2025 olemme uudistaneet strategiamme ja strategiset kyvykkyytemme päivitetään vuoden 2026 aikana tukemaan oikeanlaisen osaamisen kehittämistä ja strategisten tavoitteiden saavuttamista.

Osaamisen kehittymistä ja tavoitteiden toteutumista seurataan vuosittaisissa kehityskeskusteluissa, jotka sisältävät työntekijäkohtaiset osaamiskartoitukset. Vuonna 2025 panostimme henkilöstön osaamisen kehittämiseen erityisesti työssä oppimisen kautta. Käytössä on 70–20–10-oppimismalli, jossa 70 % oppimisesta tapahtuu työn ja tekemisen kautta, 20 % tiedon jakamisen kautta ja 10 % koulutuksissa ja kursseilla. Henkilökohtainen kehityssuunnitelma laaditaan yhteistyössä esihenkilön kanssa yhtiön strategia ja työntekijän omat tavoitteet huomioiden.

Lainsäädäntöön sekä tuotteiden turvallisuuteen liittyvät määräykset ja standardit edellyttävät säännöllistä koulutusta. Samalla on tärkeää varmistaa toimintalupien ja sertifiointien voimassaolo. Lakisääteisistä koulutuksista esimerkiksi sähkötyöluvat ovat välttämättömiä asiakastyössä huolto- ja robotiikkaliiketoiminnoissa.

Vuonna 2025 kokonaisia kirjattuja koulutuspäiviä kertyi lähi- tai verkkokoulutuksista yhteensä 136. Henkilöstön osaamisen kehittämisen suunnitelmat ja tavoitteet päivitetään vuosittain työyhteisön kehittämissuunnitelmassa.

TAULUKKO 10: Kouluttautuminen

Henkilöstön kouluttautuminen	2025	2024
Koulutuspäivät vuodessa, lkm	136	144
Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa/ hlö	17,2	20,3
Miesten koulutustunnit (keskiarvo/hlö)	17,6	-
Naisten koulutustunnit (keskiarvo/hlö)	5,3	-

Yhdenvertaisuus työyhteisössä

Yhtiön tavoitteena on olla työpaikka, jossa kaikilla työntekijöillä on yhtäläiset mahdollisuudet onnistua työssään ja jossa jokaista kohdellaan kunnioittavasti. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat sisältyvät työyhteisön kehittämissuunnitelmaan, joka päivitetään vuosittain

Noudatamme kaikessa toiminnassamme ja tehtävissä yhdenvertaista kohtelua, riippumatta sukupuolesta, iästä tai muista henkilökohtaisesta ominaisuudesta. Henkilöstösuunnittelussa, henkilöstön johtamisessa ja kehittämisessä, palkkauksessa, palvelussuhteen ehtoissa sekä perhevapaissa ja perhettä tukevista toimenpiteistä kiinnitetään huomiota tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumiseen. Kaikenlaisen syrjintään, ahdisteluun ja häirintään on nollatoleranssi.

Palkkaus

Työstä maksetaan oikeudenmukainen ja työehtosopimusten mukainen korvaus. Kaikille työntekijöille maksettava vähimmäispalkka määräytyy työehtosopimuksen mukaisesti, ja 100 % henkilöstöstämme kuuluu valtakunnallisesti sovittujen työehtosopimusten piiriin.

Tehtäväkohtainen palkkakartoitus pyritään tekemään vuosittain sukupuolesta riippumatta. Palkkahaitarit määräytyvät työtehtävien vaativuuden perusteella, ja luontaisetujen ehdot ovat samat koko henkilöstölle.



HYVÄ HALLINTO

Johtamisrakenne

Yhtiön johtoryhmä koostuu toimitusjohtajasta, talousjohtajasta, huoltojohtajasta sekä toimitusprosessijohtajasta. Johtoryhmä kokoontuu vähintään kerran kuukaudessa ja vastuullisuus on osana johtoryhmän vuosikelloa. Näin seurataan ESG tavoitteiden etenemistä johtotasolla.

Vuonna 2025 yhtiön esihenkilötehtävissä toimi yhteensä 9 henkilöä, joista 22 % oli naisia ja 78 % miehiä.

TAULUKKO 11: Hallinnon monimuotoisuus

Ikä (v)	2025		2024	
	Naiset	Miehet	Naiset	Miehet
Hallitus	0 %	100 %	0 %	100 %
30-50		50 %		25 %
yli 50		50 %		75 %
Johtoryhmä	25 %	75 %	25 %	75 %
30-50	25 %	50 %	25 %	50 %
yli 50		25 %		25 %

Eettinen toiminta

Oikein toimiminen on liiketoimintamme perusta. Sitoudumme toimimaan hyvän liiketoimintatavan mukaisesti, noudattamaan voimassa olevia lakeja ja säädöksiä sekä arvoihimme perustuvia eettisiä toimintaperiaatteita. Nämä periaatteet koskevat koko henkilöstöä, johtoa, hallituksen jäseniä sekä kaikkia, jotka toimivat yhtiön nimissä tai puolesta.

Toimintaamme ohjaavat hallituksen hyväksymät eettiset toimintaperiaatteet eli Code of Conduct, jotka määrittelevät eettisesti kestävä liiketoiminnan periaatteet ja ohjaavat päivittäistä työtämme. Uusille työntekijöille tarjotaan osana perehdytystä sähköinen Code of Conduct -koulutus, ja ohjeistoon voi tutustua tarkemmin [nettisivuillamme](#).

EETTINEN OHJEISTO – CODE OF CONDUCT

Lait ja määräykset



Noudatamme lakeja ja eettisiä toimintatapoja



Sitoudumme reiluun kilpailuun ja olemme oikeudenmukaisia



Noudatamme kansainvälisiä pakotteita

Rehellisyys



Emme hyväksy korruptiota ja lahjontaa



Vältämme eturistiriitoja



Toimimme luottamuksellisesti ja kunnioitamme yksityisyyttä

Vastuullisuus ja ihmiset



Kohtelemme kaikkia yhdenveroisesti



Edistämme työterveyttä sekä työturvallisuutta



Toimimme kestävästi

Whistleblowing

Eettisten toimintaperiaatteiden noudattamista tukee yhtiössä käytössä oleva whistleblowing-ilmoituskanava, jonka kautta havaitut huolenaiheet ja väärinkäytösepäilyt voidaan ilmoittaa anonyymisti ja luottamuksellisesti. Ilmoitukset käsitellään huolellisesti, ja eettisten toimintaperiaatteiden rikkomukset voivat johtaa sisäisiin kurinpitotoimiin tai tarvittaessa viranomaisille ilmoittamiseen.

Vuonna 2025 yhtiössä ei havaittu korruptioon, lahjontaan tai lakien noudattamatta jättämiseen liittyviä rikkomuksia, eikä raportointijakson aikana annettu tuomioita tai määrätty sakkoja korruption tai lahjonnan vastaisen lainsäädännön rikkomisista

Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Kone- ja robotiikkaprojektiliiketoimintaan kuuluu normaaleja toimituksiin liittyviä teknisiä- ja kaupallisia riskejä. Näiden riskien hallintaan hyödynnetään yhtiön sisäistä auditointiprosessia osana projektien seurantaa ja ohjausta. Riskienhallinnan tavoitteena on tukea projektitoiminnan hallittua ja vastuullista toteutusta.

Lisäksi yhtiö laatii vuosittain koko liiketoiminnan kattavan riskikartoituksen, joka sisältää tunnistetut riskit sekä niihin liittyvät toimenpidesuunnitelmat. Riskikartoitus käsitellään ja hyväksytään yhtiön hallituksessa. Tunnistettujen riskien hallitsemiseksi yhtiössä on määritelty toimintaohjeita ja kontrolleja.

Tietoturva

Toimintamme perustuu EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen (GDPR) vaatimusten noudattamiseen, teknisesti kattavaan tietoturvaan sekä monipuolisten suojausten avulla toteutettavaan datan -ja riskienhallintaan. Kaikki kyberhyökkäysuhat ja merkittävät poikkeamat raportoidaan sekä käsitellään tietoturvastrategiamme mukaisesti.

Yhtiön tietoturva on ollut aktiivisen seurannan, kehittämisen ja kouluttautumisen alla vuonna 2025. Henkilöstölle järjestettiin 4 tietoturvaan liittyvää koulutusta ja koulutustoimintaa jatketaan myös vuonna 2026.



Strategian kehittäminen yhdessä henkilöstön kanssa

Vuoden 2025 aikana päivitimme yrityksemme strategiaa tavoitteenamme vahvistaa kilpailukykyä ja tukea pitkän aikavälin kasvua. Strategiaprosessi toteutettiin osallistavasti, sillä halusimme varmistaa, että strategia heijastaa koko organisaation näkemyksiä ja että henkilöstö sitoutuu sen toimeenpanoon.

Työntekijät osallistettiin strategiatyöhön kahdella tavalla:

- Henkilöstöpäivässä, jossa strategian keskeiset teemat työstettiin yhdessä ryhmäkeskusteluissa.
- Sähköisen kyselyn kautta, jolla kerättiin näkemyksiä ja kehitysehdotuksia eri toimipisteiden ja roolien näkökulmista.

Lisäksi strategiatyön tueksi perustettiin erillinen projektiryhmä, joka koostui eri toimintojen edustajista. Projektiryhmä vastasi työn koordinoinnista sekä strategisten kehitystoimenpiteiden määrittelystä.

DATA				
TIEDONANTOPYYNTÖ		ALAKOHDAT	OSIO RAPORTISSA	SIVUNUMERO
B1	Raportoinnin perusta	24 a, b, c	Raportoinnin perusteet	5
		24 d	-	
		24 e	MTC Flextek esittely	3
		25	-	
B2	Kestävämpään talouteen siirtymistä koskevat käytännöt, toimintaperiaatteet ja tulevaisuuteensuuntautuvat aloitteet	26, 27, 28	Kestävyyshallinta ja johtaminen	7
C2	Kuvaus kestävämpään talouteen siirtymistä koskevista käytännöistä, toimintaperiaatteista ja tulevaisuuteen suuntautuvista aloitteista	48	Kestävyyshallinta ja johtaminen	7
		49	-	
YMPÄRISTÖ				
B3	Energia ja kasvihuonepäästöt	29, 30, 31	Päästölaskelma	12-13
B4	Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen	32	Ympäristövaikutukset ja niiden hallinta	10
B5	Biologinen monimuotoisuus (biodiversiteetti)	33	Ympäristövaikutukset ja niiden hallinta	10
		34	-	
B6	Vesi	35	Ympäristövaikutukset ja niiden hallinta	10
		36	-	
B7	Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto	37, 38 a, b	Jätteet ja kierrätys	11
		38 c	-	
IHMISET				
B8	Työvoima – yleiset ominaisuudet	39, 40	Henkilöstö	16
B9	Työvoima – Terveys ja turvallisuus	41	Työturvallisuus ja hyvinvointi	17
B10	Työvoima - Palkkaus, työehtosopimus ja koulutus	42 a, c	Palkkaus	19
		42 b	-	
		42 d	Osaamisen kehittäminen	19
C5	Työvoiman ominaispiirteitä koskevat lisätiedot (yleiset tiedot)	59	Johtamisrakenne	21
		60	Henkilöstö	16
HALLINTO				
B11	Korruptiosta ja lahjonnasta annetut tuomiot ja sakot	43	Whistleblowing	21
C9	Hallinnon monimuotoisuus	65	Johtamisrakenne	21



**We keep you in business
– vauhditamme
liiketoimintasi kasvua,
kilpailukykyä ja tuotannon
uudistumista.**



MTC Flextek Oy Ab
Autokeskuksentie 8 B,
FI-33960 Pirkkala, Finland

mtcflextek.fi

